

Доклад

Председателя Совета Черкасова В.Г.

«Об актуальных вопросах работы МООВК в 2016 году.
Ход выполнения решений заседания Совета от 08.10.2015 и
12 конференции МООВК. Отчет о работе Исполкома»

Уважаемые члены Совета!

В соответствии с требованиями Устава я обязан отчитаться перед вами о работе Исполкома, о реализации решений предыдущего заседания Совета и 12 отчетной конференции. Мой отчет о работе Исполкома будет ограничиваться периодом с октября 2015 года по октябрь 2016 года.

Начну с истории.

Корпоративная социальная программа поддержки неработающих пенсионеров на отраслевом уровне была принята в 2013 году. То есть с 2013 года социальную поддержку неработающих пенсионеров мы обеспечивали уже на системной основе. Сегодня можно подвести некоторые предварительные положительные итоги.

Небольшая статистика:

В 2012 году бюджет МООВК за 12 лет со дня образования ветеранской организации Концерна достиг своей максимальной величины и составил 64 млн. 397 тыс. рублей при численности членов МООВК 15 832 чел. Таким образом, на одного члена МООВК социальная поддержка составила в 2012 году 4 тыс. 100 рублей в год.

В 2013 году в связи с проведенной статусной перерегистрацией, численность членов МООВК уменьшилась до 15 802 человек. В этом году мы уже начали планировать средства бюджета с последующей квартальной отчетностью. План на 2013 год был утвержден руководством Концерна и конференцией МООВК в размере 69 млн. 742 тыс. рублей, т.е. 4 тыс. 414 рублей на одного члена МООВК. Фактически из всех источников мы направили в 2013 году на социальную поддержку пенсионеров 80 млн. 896 тыс. рублей, что на 16% превысило план и на одного члена МООВК финансирование составило 5 тыс. 119 рублей.

С 2014 года существенно поменялись подходы руководства Концерна к ветеранскому движению. Наша численность выросла до 16 100 человек и нам уже были запланированы средства в размере 152 млн. 200 тыс. рублей.

Фактически за счет дополнительных соглашений к договору добровольного пожертвования и других источников наш фактический бюджет вырос в 2014 году до 179 млн. 300 тыс. рублей, т.е. на 17,8%, а на одного члена МООВК финансирование составило 11 тыс. 137 рублей.

Дальше я хотел бы отметить высокие темпы в этом направлении в 2015 и 2016 годах

В 2015 году наша численность составила 16 500 человек. Нам было запланировано выделить 210 млн. 914 тыс. рублей. Фактический бюджет вырос на 17,6% и составил 248 млн. 122 тыс. рублей, то есть 15 038 рублей на одного члена МООВК.

В 2016 году наша численность планируется достичь 17 500 чел. И нам Концерн выделил 267 млн. 253 тыс. рублей. На одного члена МООВК это составляет 15 тыс. 272 рубля.

Я привел все эти цифры для того, чтобы еще раз подчеркнуть, что Концерн является социально-ориентированным предприятием и обеспечивает социальную поддержку не только своих работников, но и нас неработающих пенсионеров.

Обратите внимание на те цифры, которые я сейчас назову. За последние 4 года численность членов МООВК выросла на 10,5%, а выделяемые Концерном средства увеличились в 4,2 раза. Я, думаю, комментарии здесь излишни.

На отчетной конференции мы будем детально докладывать о расходовании средств по всем направлениям социальной поддержки членов МООВК, но я не могу удержаться и приведу цифры только по СКЛ. Так как они очень показательны. Я приведу информацию по приобретаемым путевкам только по линии ФМБА, ДМС, приобретаемые из бюджета РО и за счет средств колдоговора АЭС. Я не учитывал путевки в профилактории АЭС, так как они нам выделяются бесплатно и ежегодно их количество стабильно – 550 путевок.

В 2012 году 388 членов МООВК были обеспечены путевками. На эти цели было направлено 6 млн. 974 тыс. рублей. Обеспеченность путевками составила 25 путевок на 1000 чел.

В 2013 году уже за 9 млн. 775 тыс. рублей было приобретено 489 путевок, и обеспеченность составила 31 путевки на 1000 чел.

В 2014 году также наблюдается поступательный рост. Приобретено 912 путевок за 13 млн. 644 тыс. рублей. Обеспеченность выросла до 57 путевок на 1000 чел.

Рекордным у нас был 2015 год, в котором мы обеспечили путевками 1711 чел., направив на эти цели 52 млн. 604 тыс. рублей. Обеспеченность уже превысила норматив в 3,2 раза и составила 110 путевок на 1000 чел.

Я считаю, что это неплохо, так как лучше своевременно обследовать и отреабilitировать человека, чем потом тратить большие деньги на лечение хроника.

Перейдем непосредственно к отчету Исполкома по реализации решений Совета и Конференции.

Предыдущее расширенное заседание Совета у нас состоялось 08 октября 2015 года.

Итак, в соответствии с рекомендациями Совета при заключении договора добровольного пожертвования с концерном на 2016 год мы пересмотрели сроки предоставления ежеквартальных авансовых платежей с 20 числа месяца после окончания квартала на 5 число. Это существенно облегчило финансирование наших филиалов, и вы это почувствовали, потому что задержек по обеспечению социальной поддержки наших пенсионеров не было - как это наблюдалось в прошлые годы.

Далее. Совет обязал Исполком по итогам 9 месяцев 2015 года проанализировать фактическое использование средств на СКЛ и при необходимости выделить филиалам дополнительные финансовые средства для обеспечения выполнения обязательств перед членами МООВК. Эта задача Исполкомом была выполнена и нашим филиалам выделено дополнительно на СКЛ в 2015 году 3 млн. 410 тыс. рублей.

О результатах санаторно-курортного и оздоровительного лечения в 2015 году я уже коротко вам рассказал.

В соответствии с поручением Совета на 2016 год пересмотрен суточный норматив стоимости путевки, который теперь равен 2600 рублей. Кроме того, отменены все ранее действующие приказы в части приоритетности и порядка предоставления путевок и внесены соответствующие изменения в действующее положение. Сохранены условия приоритетности только для санатория «Литфонд» на период с октября по апрель месяц, то есть на межсезонье.

По поручению 11 конференции и в соответствии с решением предыдущего заседания Совета Исполкомом МООВК проведена большая работа по анализу прямых договоров с МСЧ. Выяснилось много нарушений, как с нашей стороны, так и со стороны медицинских учреждений. Договоры мы заключали в нарушение действующего законодательства и нормативных актов Минздрава РФ, так как договора фактически были коммерческими, и

отсутствовала какая-либо ответственность медицинских учреждений. Наши пенсионеры, не зная программ ОМС, территориальных программ бесплатного оказания услуг, не зная о том, что с 1 января 2015 года высокотехнологическая медицинская помощь, куда входят и раковые заболевания, оказывается бесплатно, соглашались на оказание платных услуг. Не смотря на то, что в каждом РО есть ответственный за взаимосвязь с медицинским учреждением, права наших пенсионеров в фондах ОМС, в страховых компаниях, в судах не защищались, а мы шли по легкому пути – оплачивали платные услуги, которые входили в перечень бесплатных.

С 2016 года мы отказались от заключения коммерческих договоров с медицинскими учреждениями. Исполком разработал две памятки: Памятка застрахованному в рамках ОМС в случае навязывания ему платных медицинских услуг и Памятка застрахованному в рамках ОМС в случае отказа врача выдать направление для получения пациентом высокотехнологичной медицинской помощи. Прошу активнее пользоваться этими документами.

Все высвободившиеся средства от заключения прямых договоров с медицинскими учреждениями мы направили на предоставление материальной помощи членам МООВК на оплату услуг по лечению и приобретению лекарств. Одновременно мы внесли изменения в Положение, в результате чего, дорогостоящим лечением для неработающих пенсионеров признается лечение стоимостью не менее 1500 рублей, вместо 5 тысяч и компенсируется стоимость лекарств, приобретенных на курс лечения в соответствии с выписанным эпикризом. Материальная помощь в данном случае может быть оказана по решению Совета РО МООВК 2 и более раз.

Совет своим решением поручил Исполкому МООВК обеспечить размещение на сайте МООВК информации о награждениях ветеранов отраслевыми, корпоративными наградами, а также наградами Советов МООВК и РО. К сожалению, работа по информационному обеспечению ведется не системно. Ответственный за оргработу Теплицкий В.А. и ответственный за наградную политику Софиенко Г.И. пока не наладили работу по информированию членов МООВК, да и наши региональные отделения пока не спешат проводить пропаганду о достижениях своих лучших членов и поздравлять их с заслуженными наградами.

Пример: у нас в этом году произошло знаменательное событие: три члена нашего Совета по поручению Правительства РФ награждены почетными знаками «Патриот России»: это Мурашев А.А., Софиенко Г.И. и Тверье В.М. А вот об этом, к сожалению, знают небольшое количество членов МООВК, не говоря уже о работниках Концерна, которые заходят на наш сайт.

У нас, не побоюсь этого слова, проводится громадная работа в РО и это наглядно видно в недельных и квартальных отчетах. Однако эта информация у нас остается как бы внутренней. Мы платим деньги за поддержку и содержание сайта. Может быть, нет смысла его содержать, закроем его? Это бы было очень просто, но, на мой взгляд, не правильно. Я считаю, что информационная политика должна быть агрессивной. Мы должны добиться, чтобы наш сайт читали с интересом, и чтобы была широко известна наша большая работа. Жду от всех конкретных предложений.

На каждое заседание Совета, на каждую конференцию мы просим председателей Советов направить в Исполком тезисы своих выступлений. Записываем в своих решениях, однако эти требования не выполняются или делаются с трудом или нехотя, а порой нас обвиняют в бюрократизме. Поймите правильно это не наша прихоть.

Анализ ваших выступлений на конференциях, на заседаниях Совета показывает, что в основном они похожи на самоотчеты. Но ведь цель конференции или заседаний Совета – оценить работу Совета, Исполкома и МООВК в целом, отметить положительные и отрицательные стороны в своей работе, либо в работе других РО, дать предложения и замечания для их реализации Исполкомом в своей повседневной работе. Вот для этого нужны тезисы, в которых должны быть сконцентрированы все ваши пожелания. Мы в свою очередь при подготовке к совещаниям подготовили бы свои конкретные предложения по всем вашим замечаниям.

А по поводу отчетов о вашей деятельности, они доступны практически всем. Мы ежеквартально направляем сводный отчет во все РО, руководству Концерна, АЭС и в ППО. Читайте, делитесь опытом, давайте свои замечания и предложения. Также целесообразно разместить отчеты и на сайте. Мы уже по итогам первого полугодия 2016 года это, получилось неплохо. Это необходимо записать в нашем решении как поручение Исполкому для постоянного размещения информации.

В прошлом году и в начале этого года кадровой службой Концерна были допущены очень большие задержки по вручению корпоративных наград, в частности звания «Ветеран атомной энергетики». Совет поручил Исполкому выйти с предложением к руководству Концерна о разработке регламента, устанавливающего сроки, порядок и ответственность по своевременному вручению корпоративных наград.

Исполком подготовил соответствующее письмо, оно было рассмотрено руководством Концерна, признано правильным, однако мы пришли к выводу, что разрабатывать специальный регламент нет необходимости. Достаточно выполнять действующие нормативные акты. Проблема заключалась в очень длительных по времени конкурсных процедурах по изготовлению удостоверений и медалей. В 2016 году мы оперативно решили эту проблему,

приобретя через МООВК без конкурсных процедур 2000 медалей, решив эту проблему на 2 ближайших года.

Далее. Совет обязал Исполком МООВК по итогам анализа уплаты членских взносов за 9 месяцев 2015 года произвести корректировку годовой сметы филиалов. Рассмотрев итоги реализации бюджета 2015 года, Исполком пришел к выводу о нецелесообразности его корректировки, потому что недостающие средства по отдельным филиалам были профинансированы из резерва МООВК.

Самая большая задолженность по взносам была у Кольского РО. Лично директор Кольской АЭС Омельчук В.В. попросил Исполком на полгода оставить бюджет Кольского РО без изменения, так как запланировано большое количество мероприятий, а также было обещано, что будут приняты конкретные меры по снижению задолженности. Надо отдать должное, меры были приняты, задолженность резко уменьшилась.

Хочу напомнить, что нам в 2016 году выделены средства на социальную поддержку из расчета 13 000 рублей в год на 1 члена МООВК. По итогам 9 месяцев 2016 года 272 члена МООВК не заплатили членские взносы. Мы изыдем 3 млн. 536 тыс. рублей и направим их в те филиалы, у которых имеется недостаток средств.

На прошлом заседании Совет МООВК одобрил проект нового Положения о конкурсе на лучшее РО. Исполком своим приказом ввел в действие новое Положение и на конференции мы подвели итоги конкурса на лучшее РО МООВК в 2015 году.

Нужно отметить, что рабочая группа конкурсной комиссии длительное время и очень кропотливо анализировала ваши отчетные материалы. По некоторым показателям пришлось проводить полную корректировку, и я хотел бы отметить главное: все РО стали очень корректно оценивать мероприятия, и только те, которые проводятся по инициативе ветеранов и самими ветеранами. То есть мы стали оценивать ветеранское движение, а не производственную деятельность штатных работников филиала по освоению выделенных средств.

На конференции мы просили всех председателей Советов РО направить до 15 июня предложения и замечания по уточнению и корректировке нового Положения, однако никто своих предложений не прислал. Таким образом, мы делаем вывод, что Положение у нас получилось неплохим и проводить его актуализацию нецелесообразно.

Совет МООВК поручил Исполкому направить в Госкорпорацию «Росатом» обращение с просьбой предпринять шаги к сохранению действующего положения об отраслевом знаке «Ветеран атомной энергетики

и промышленности», в соответствии с которым награждение этим знаком отличия позволяло получить награжденному звание «Ветеран Труда». Данное решение Исполкомом было выполнено, и мы получили разъяснение Управления Президента РФ по государственным наградам, где было указано, что награды Госкорпорации «Росатом» согласно информации Аппарата Правительства РФ и Государственно-правового управления Президента РФ не относятся к числу ведомственных наград и не могут быть основанием для получения звания «Ветеран труда». Также в этом разъяснении было отмечено, что знак ветерана отрасли или предприятия является не ведомственной наградой, а, как правило, памятной, которая не определяет какие-либо заслуги, а свидетельствует о том, что работник проработал в данной отрасли или на предприятии определенное количество лет.

Мы были крайне разочарованы и уже было опустили руки, но 29.12.2015 был подписан Федеральный закон № 388-ФЗ, который внес существенные изменения в закон «О ветеранах» о которых я доложу вам завтра.

В соответствии с решением Совета и в целях обеспечения защиты интересов неработающих пенсионеров по полной отмене налогообложения с сумм адресной материальной помощи, полученной по договорам добровольного пожертвования, мы подготовили и приняли на 12 Конференции Обращение к депутатам всех уровней, членам законодательных (представительных) органов государственной власти субъектов РФ и городов расположения АЭС о выступлении с законодательной инициативой в Государственную Думу Федерального Собрания РФ о внесении дополнений в статью 217 части второй НК РФ. Кроме того, мы подготовили проект Указа Президента.

В целях подключения Госкорпорации к решению проблемы отмены налогообложения мы направили Обращение и соответствующие письма Новикову Сергею Геннадьевичу – директору департамента коммуникаций, Харичеву Владимиру Георгиевичу – руководителю Управления по работе с органами власти, Терентьевой Татьяне Анатольевне – директору по персоналу.

Завтра мы с вами обсудим результаты проведения этой работы, конкретно на наших территориях проживания.

Далее. Совет своим решением обязал Исполком и Советы РО принять участие в мероприятиях посвященных 30-летию аварии на Чернобыльской АЭС. Включить в планы организационных мероприятий на 2016 год мероприятия к 30-летию аварии.

Работа в этом направлении проделана очень большая. Все без исключения РО отдельным разделом включили в свои планы мероприятия, посвященные 30-летию аварии, и они выполняются в полном объеме.

Хочу отметить, что 2 наших ветерана (Асмолов и Гудин) вошли в состав Межведомственной рабочей группы по подготовке и проведению мероприятий в связи с 30-летием аварии, которая была создана по поручению Правительства РФ.

По нашей инициативе распоряжением Генерального директора Госкорпорации был создан оргкомитет Госкорпорации по подготовке и проведению мероприятий в связи с 30-летием аварии на Чернобыльской АЭС, в который вошли уже 4 члена МООВК.

По поручению оргкомитета Исполком МООВК разработал План мероприятий Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, который был утвержден Кириенко С.В. При составлении Плана мы руководствовались вашими мероприятиями, которые ранее были направлены в наш адрес. Кроме того, мы воспользовались предоставленной возможностью и вписали туда материальную поддержку ликвидаторов и вдов, а также изготовление памятных медалей. Это позволило нам увеличить наш бюджет на 4 млн. рублей.

Все утвержденные мероприятия практически выполнены, нам осталось выполнить октябрьские и ноябрьские мероприятия, которые посвящены повторному вводу в эксплуатацию 1 энергоблока Чернобыльской АЭС и подписанию акта Госкомиссии о вводе в техническую эксплуатацию объекта «Укрытие» на энергоблоке №4 (30 ноября 1986 г.).

Уважаемые коллеги!

На заседании Совета МООВК Советам РО было предложено взять под контроль Программы работ РО по привлечению неработающих пенсионеров к производственной деятельности, а Исполкому – установить ежегодную отчетность по ОЭСВ.

Приказом № 1 от 13.01.2016 была утверждена годовая форма отчетности по привлечению неработающих пенсионеров к производственной деятельности.

12 апреля был утвержден и направлен руководству Концерна, атомных станций и в РО МООВК отчет о работе ОЭСВ МООВК в 2015 году. Также в апреле руководством Концерна была утверждена Программа работ РО МООВК по привлечению неработающих пенсионеров АО «Концерн Росэнергоатом» к реализации отдельных тематических задач

производственной деятельности на 2016 год. Программа в настоящее время находится в процессе реализации.

Решением Совета Исполкому и Советам РО было предложено организовать работу по привлечению членов МООВК к участию в юбилейной Десятой Международной научно-технической конференции Концерна «Безопасность, эффективность и экономика атомной энергетики» (МНТК-2016).

Я хотел бы отметить, что РО и Исполком приняли самое активное участие в подготовке и проведении МНТК. Было издано ряд приказов и других нормативных актов, были привлечены не только ветераны, но и специалисты научных институтов.

Наши представители приняли участие в 4-х секциях:

- Инженерная поддержка и эксплуатация АЭС;
- Радиационная безопасность и экология АЭС;
- Кадровый ресурс атомной энергетики.
- Международное молодежное движение Ядерного общества России и Московского центра Всемирной ассоциации операторов АЭС.

Активно члены МООВК участвовали в выездном заседании подсекции «Международное ветеранское движение» в г. Десногорске, где прошла Международная научно-практическая конференция по теме: «Анализ полноты осуществляемых мероприятий по устранению факторов, приведшим к авариям на Чернобыльской АЭС и АЭС «Фокусима».

Кроме того в рамках МНТК мы участвовали в проведении 3х «Круглых столов» по темам:

- «Международное сотрудничество общественных международных организаций ядерной отрасли как условие сохранения знаний и опыта, необходимых для полномасштабного развития ядерной энергетики»;
- «Международные молодежные организации ядерной энергетики»;
- «Проблемы, стоящие перед ОЭСВ МООВК по взаимодействию ветеранских организаций с молодыми атомщиками».

Очень эффективно на наш взгляд проведена работа подсекции «Использование опыта и экспертного потенциала ветеранов АЭС. Наставничество». Членами Балаковского, Калининского, Ленинградского, Смоленского, Ростовского и Московского РО МООВК, а также ветеранами ВНИИАЭС было представлено 18 докладов, которые получили высокую

оценку участников конференции, а доклад члена Ленинградского РО Полтаракова Г.И., который называется «Практическая реализация концепции «Культура безопасности» эксплуатирующей организацией – гарантия исключения повторных событий, приведшим к авариям на ЧАЭС и АЭС «Фокусима» был признан лучшим секционным докладом.

Принимая во внимание высокий научно-технический уровень представленных ветеранами докладов, большой личный вклад по передаче опыта ветеранов молодому поколению атомщиков, пропаганду атомной энергетики 7-ми членам МООВК объявлена благодарность, и они награждены подарками в денежной форме в размере 5000 рублей каждый.

В заключение 1 части доклада я хотел бы доложить, что на предыдущем заседании Совета было принято 44 решения, которые выполнены РО и Исполкомом в полном объеме.

Во второй части своего доклада я проинформирую вас о выполнении некоторых решений 12 конференции МООВК. На 13 отчетной конференции в марте 2017 года я доложу о выполнении всех решений 12 конференции, а сегодня я остановлюсь только на тех вопросах, которые уже реализованы на сегодняшний день.

Делегаты Конференции поручили руководителям филиалов МООВК в срок до 15.06.2016 совместно с Исполкомом провести постатейный анализ использования средств за 2015 год и доложить полученные результаты на расширенном заседании Совета МООВК.

Исполком провел эту работу совместно с вашими ревизионными комиссиями и специалистами филиалов, но учитывая, что итоги 2015 года на сегодняшний день уже не актуальны, Исполком принял решение и сегодня Зинаида Петровна доложит вам об итогах постатейного анализа использования средств филиалами МООВК за первое полугодие 2016 года.

Делегаты Конференции поручили Исполкому перед проведением отчетно-перевыборных конференций или собраний проводить выездную проверку финансово-хозяйственной деятельности соответствующего филиала МООВК. Поручение не простое. Частично мы его выполняем в рабочем порядке на основе анализа актов ваших ревизионных комиссий и анализа квартальной отчетности. Для выездных проверок есть проблема с командировочными расходами, так как законодательство ограничивает нас в размере накладных расходов. Так как мы планируем в декабре провести индексацию заработной платы работников филиалов в связи с ростом индекса потребительских цен, есть прогноз, что с ростом командировочных расходов мы можем допустить превышение двадцати процентного ограничительного норматив. Поэтому я не гарантирую, но в декабре мы попытаемся провести выездные проверки в Курском и Московском РО, лишь

бы итоги проверки не повлияли на результаты выборов Совета и председателя Совета РО.

У меня есть предложение к председателям Советов РО. Так уж получилось, что у нас в декабре запланировано очень много организационных мероприятий. Это, прежде всего, две отчетно-перевыборных конференции в Курском и Московском региональных отделениях. В соответствии с требованиями Устава я, как председатель Совета МООВК, обязан принять участие в этих конференциях. Кроме того, в декабре планируется проведение отчетных конференций в Ленинградском и Нововоронежском региональных отделениях. Это самые крупные наши организации и мое присутствие на этих конференциях желательно. В декабре исполняется 15 лет ветеранской организации Смоленской АЭС. Я думаю, что мы просто обязаны поздравить ветеранов Смоленской АЭС с этой юбилейной датой. Ну и не менее важное мероприятие – традиционная встреча ветеранского актива с Генеральным директором. Мы все с вами должны участвовать в этом мероприятии.

Для того чтобы правильно спланировать эти мероприятия, чтобы они не пришлись на один день декабря, прошу записать в нашем решении и в октябре председателям Советов согласовать с Исполкомом даты проведения этих мероприятий.

Далее. Делегаты Конференции поручили Исполкому подготовить предложения к администрации и профсоюзным организациям Концерна по включению в коллективные договоры пунктов, регулирующих совместно с МООВК порядок обеспечения социальной поддержки работникам, увольняющимся из концерна в связи с уходом на пенсию.

Я бы разделил эту задачу на 2 части. В связи с проведением оптимизации численности, многие работающие пенсионеры увольнялись с АЭС не в связи с уходом на пенсию, а по соглашению сторон. Это позволяло выплатить дополнительные денежные пособия данной категории бывших работников. В соответствии с нашим Уставом, с нашим Положением об оказании социальной поддержки членов МООВК и с 696 приказом Концерна, мы вправе принять данную категорию увольняющихся работников в члены МООВК и оказывать социальную поддержку. Однако КСП поддержки неработающих пенсионеров строго ограничивает оказание поддержки и только при условии увольнения в связи с выходом на пенсию.

Отдел социальной политики Госкорпорации узнал о том, что мы принимаем в члены МООВК пенсионеров, уволенных из Концерна по соглашению сторон в рамках реализации мероприятий по оптимизации численности и выводу непрофильных видов деятельности и пригрозил провести проверку: все ли у нас пенсионеры уволены в связи с уходом на

пенсию. Цель одна - изъять средства, которые, по их мнению, были использованы незаконно при оказании социальной поддержки.

На заседании ПДКС я обратился к руководству АЭС, чтобы при увольнении пенсионеров по соглашению сторон, они до увольнения направляли их для постановки на учет в МООВК. Затем мы провели ряд совещаний с руководством Концерна и приняли решение в договоре добровольного пожертвования не указывать, что средства, перечисляемые МООВК должны направляться на реализацию КСП. То есть становятся собственными средствами МООВК, которые используются для выполнения уставных требований. Таким образом, руководству АЭС и председателям ППО АЭС было направлено соответствующее письмо, копия которого находится у вас в раздаточных материалах.

Второе важное направление, которое нам удалось реализовать. В ноябре на всех предприятиях Росатома, в том числе и в Концерне введена в действие новая ЕОСП, в которую внесены существенные изменения и дополнения. В связи с этим, а также учитывая переход на одноканальное финансирование социальной поддержки неработающих пенсионеров, безнадежно устарел приказ Концерна № 696.

Исполком подготовил Изменения и дополнения в Коллективный договор Концерна на 2015-2018 годы, а также проект нового Положения об оказании социальной поддержки неработающим пенсионерам, которое является приложением к КД. Эти документы мы направили Генеральному директору Концерна и председателю Единого представительного органа работников Концерна. По нашей информации заканчивается процедура согласования наших документов в рамках социального партнерства с профсоюзными организациями. Копия письма находится у вас в раздаточных документах.

Делегаты 12 Конференции обратились к руководству Концерна организовать работу по оздоровлению в 2016 году всех ликвидаторов техногенных радиационных аварий в санаториях-профилакториях АЭС. Включить в коллективные договоры АЭС обязательства по ежегодному оздоровлению этой группы лиц, в том числе и неработающих пенсионеров. С этой информацией я выступил на ПДКС, после чего Исполком направил соответствующее письмо на имя Генерального директора Концерна и Председателя Единого представительного органа работников АО «Концерн Росэнергоатом». По реализации нашей просьбы у Исполкома пока нет информации. К концу года я думаю, у нас будет определенная статистическая информация и я доложу о результатах проведенной работы на 13 конференции.

Ну а теперь о ложке дегтя в нашей работе. Наша конференция приняла 5 решений, реализация которых входит в компетенцию руководства ГК

«Росатом». Наши предложения были обсуждены на ПДКС с участием руководства Концерна во главе с Ткебучавой Д.Л. В апреле месяце на пленуме МОДВ я в своем выступлении доложил обо всех решениях нашей конференции. Пленум МОДВ наши решения поддержал. На пленуме присутствовало руководство ГК «Росатом» во главе с Терентьевой Т.А. При всем при этом, получив письмо от Исполкома с предложением решения проблем, работники Госкорпорации через наше Управление совокупного вознаграждения и социальных гарантий обвинили меня в несоблюдении субординации в связи с обращением напрямую к директору по персоналу Госкорпорации.

Но это полбеда. Давайте проанализируем позицию Госкорпорации, учитывая, что наше обращение всесторонне рассмотрено Департаментом кадровой политики Госкорпорации, экспертами управляющих компаний атомной отрасли, в том числе экспертами ЦА Концерна, и их ответ является консолидированной позицией Госкорпорации «Росатом» и управляющих компаний. Наше обращение и ответ Терентьевой Т.А. находятся у вас в раздаточных материалах. Я не буду комментировать полученный ответ, думаю, что в своих выступлениях вы выскажете свое мнение.

Итак, делегаты Конференции предложили разработать с привлечением ветеранских организаций, учитывая их опыт, Отраслевую программу патриотического воспитания на основе Государственной программы под названием «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2016-2020 годы». Руководители Госкорпорации считают, что Росатом не является исполнителем указанной Программы, административная поддержка её реализации со стороны Госкорпорации не предполагается.

На предложение разработки Единой молодежной политики Госкорпорации «Росатом» нам рекомендовано обратиться к недавно созданному Координационному совету атомной отрасли по поддержке молодежных инициатив. Мы переадресовали это предложение нашим молодежным лидерам. В этом Совете есть представитель Концерна.

Далее. Делегаты Конференции предложили дополнить Единую отраслевую социальную политику Госкорпорации «Росатом» и её организаций: ввести поправочный коэффициент на социальную поддержку с учетом непрерывного стажа работы в организации, откуда работник уходит на пенсию. Вы помните эту проблему. Пенсионер, проработавший в Концерне всего несколько лет, но имеющий статус за счет стажа работы на других предприятиях Госкорпорации (их более 400), получает за счет МООВК такую же социальную поддержку как и пенсионер, проработавший в Концерне более 20 лет. Госкорпорация «Росатом» и управляющие компании считают делать это нецелесообразным, так как, по их мнению, это приведёт к повышению трудоемкости и снижению прозрачности предоставления льгот.

Делегаты Конференции предложили дополнить Единую отраслевую социальную политику Госкорпорации «Росатом» и её организаций: разрешить ветеранским организациям оказывать неработающим пенсионерам дополнительные виды социальной поддержки сверх установленных в КСП, в пределах выделенных средств на текущий год. Мы исходили из того, что в КСП предусмотрено 7 видов социальной поддержки, у нас в формате предусмотрено – 24. Кроме того, в Концерне 27 филиалов, одно представительство, 17 дочерних обществ, где исторически сложились свои особенности и традиции, которые необходимо уважать.

Госкорпорация «Росатом» и управляющие компании считают введение дополнительных видов социальной поддержки нецелесообразным, так как, по их мнению, перечень, приведенный в КСП, обширен и учитывает все основные направления поддержки и жизненные ситуации.

Далее. Делегаты Конференции предложили разрешить руководителям организаций, в том числе ветеранским организациям ежегодно пересматривать размеры социальной поддержки пенсионеров в зависимости от финансового положения и предоставлять право руководителям организаций и Советов ветеранов проводить индексацию размеров социальной поддержки неработающим пенсионерам в связи с повышением индекса потребительских цен.

В настоящее время, учитывая финансово-экономическое положение Госкорпорации «Росатом» и её организаций, предложение об индексации размеров социальной поддержки неработающих пенсионеров Департамент кадровой политики считает несвоевременным.

При предоставлении отчетности специалистам Госкорпорации я пожелал им после выхода на пенсию, чтобы их ветеранская организация тоже оказывала материальную помощь на похороны в таком же размере 10 тыс. рублей.

Итак. Как я уже говорил ранее, мы направили письма четырем руководителям Госкорпорации с просьбой поддержать через депутатский корпус Обращение 12 конференции МООВК по изменению НК РФ в части налогообложения материальной помощи неработающим пенсионерам.

Консолидированный ответ Госкорпорации звучит так: дальнейшая работа над предложением представляется нецелесообразной по следующим основаниям:

1 Вопросы, поставленные в Обращении, уже частично решены в НК, так как не подлежат налогообложению доходы физических лиц с суммы выплат российскими и иностранными благотворительными организациями. Но мы с вами не являемся благотворительной организацией.

2. Не подлежат налогообложению выплаты в связи со смертью неработающего пенсионера, либо членов его семьи, если эти выплаты осуществляет бывший работодатель. Предлагается эту социальную поддержку осуществлять не МООВК, а из бюджета Концерна. Тут надо подумать.

3. Законопроектом предусматривается расширить круг юридических лиц, от которых налогоплательщиками может быть получена единовременная благотворительная, а также материальная помощь, освобождаемая от налогообложения, что может привести к выпадению доходов соответствующих бюджетов бюджетной системы РФ.

4. В Государственную Думу в 2009 году был внесен проект Федерального закона с аналогичными формулировками. Это имеется в виду инициатива курских депутатов. Проект не был поддержан Правительством РФ и отклонён Государственной Думой Федерального Собрания РФ.

Всё. У меня пока комментариев нет.

В заключение второй части моего доклада я хочу просить председателей Советов РО МООВК активизировать работу по проведению совместных мероприятий МООВК и Молодежных организаций АЭС на 2016 год, которые у нас являются приложением к материалам 12 конференции. Исполком проводит соответствующую работу и отчитается на 13 конференции в марте 2017 года.

Перейдем к заключительной части моего доклада. Позвольте доложить вам о заседаниях Исполкома и об основных вопросах, которые рассматривались на этих заседаниях.

За период с прошлого заседания Совета по сегодняшний день у нас было 29 заседаний Исполкома. Как правило, они проходили не реже 1 раза в две недели. Перечень рассматриваемых вопросов разнообразен, однако принимались к рассмотрению только те вопросы, которые входят в компетенцию Исполкома в соответствии с требованиями Устава. За это время Исполкомом было принято 216 решений, они, как правило, направлялись в филиалы в части их касающейся.

За отчетный период Исполком рассмотрел 69 обращений членов МООВК и других пенсионеров. Все обращения рассмотрены в установленные сроки, принятые решения доведены до заявителей. Есть одно обращение от городской ветеранской организации города Курчатова, которое осталось пока без ответа, но я думаю Козарезов Е.А. самостоятельно решит эту проблему с учетом принятого решения Совета МООВК по патронажному обслуживанию. Но какое бы мы решение не приняли - ветеранов ВОВ обижать нельзя ни при каких обстоятельствах.

Кроме обращений, в наш адрес поступили 8 жалоб. Жалобы Президенту и в другие высшие органы власти не поступали. Назову, откуда были наиболее активные жалобы.

2 жалобы из Калининского РО. Одна коллективная на имя директора АЭС и на мое имя. Одна жалоба от Мощарова, она была адресована Кириенко.

2 жалобы из Курского РО от Хордиковой и Масловой. Жалоба была адресована Генеральному директору Концерна.

2 жалобы из Московского РО. Одна жалоба от Труфакиной поступила на имя Кириенко, а вторая жалоба от Порохина поступила на мое имя.

Одна жалоба от Михальченко поступила из Ростовского РО на имя Кириенко. Кроме того поступила жалоба от бывших строителей Ростовской АЭС на имя Генерального директора Концерна.

На все жалобы в установленные сроки были направлены исчерпывающие ответы. Повторных жалоб не было.

На заседаниях Исполкома рассматривалось очень много вопросов и по ним принимались соответствующие решения. Я перечислю только некоторые, так как многие решения вы знаете, потому что получали от нас выписки из протоколов.

Все без исключения решения Конференции, Совета и Исполкома ставились на контроль и на каждом заседании Исполкома рассматривался ход их выполнения и, при необходимости, принимались соответствующие меры.

Итак, перечислю наиболее существенные вопросы, которые рассматривались на заседаниях Исполкома и вам будет легче в своих выступлениях дать оценку работе Исполкома

Мы очень часто рассматриваем вопросы финансирования РО и выполнения финансового плана филиалов и РО, а также выплаты вознаграждений штатным работникам филиалов МООВК и ветеранскому активу. Это самые актуальные вопросы.

Хочу отметить большую работу, которую провел Исполком по реализации инициативы Московского РО о создании электронной книги об участниках ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС и размещения её на сайте МООВК. Эта работа продолжается по сей день.

В конце 2015 и в начале 2016 года Исполкомом проделана большая организационная работа по подготовке и проведению 10 конференции

МНТК-1016. Об этом я частично говорил уже раньше. Также очень большая работа Исполкомом, Курским филиалом МООВК и Курской АЭС проведена по организации и проведению 5 Фестиваля «Энергия жизни».

После этого заседания Совета мы начнем подготовку необходимых организационно-распорядительных документов по встрече актива ветеранских организаций с Генеральным директором Концерна. Аналогичную ответственную работу мы провели в ноябре-декабре 2015 года.

Практически на каждом заседании Исполкома мы рассматриваем заявления пенсионеров и решения Советов РО о приеме в члены МООВК в тех случаях, когда согласования Исполкома требует п. 4.1. Устава. Кроме того, Исполком регулярно рассматривает представления РО о награждении членов МООВК и о присвоении статусов.

Ежеквартально Исполком рассматривает и утверждает сводные отчеты о выполнении плана мероприятий по работе с пенсионерами Концерна, а также Аналитический обзор деятельности РО МООВК.

Большая организационная работа проводится Исполкомом по организации и проведению отчетных конференций МООВК. Этому вопросу посвящаются все заседания Исполкома, которые проводятся с декабря по март месяцы. В рамках этой работы Исполком рассматривает итоги решений рабочей группы и Конкурсной комиссии по подведению итогов конкурса на лучшее региональное отделение по итогам года.

Каждый работник Исполкома отчитывается на заседаниях об итогах участия в различных мероприятиях (совещания, конференции и другие мероприятия, которые проводятся Госкорпорацией, Концерном, АЭС, МООВК и другими организациями). На основании отчетов принимаются соответствующие решения, которые доводятся до РО.

Уже более полугода практически все работники Исполкома работают над внедрением проектного решения SAP «Учет и социальная поддержка неработающих пенсионеров, бывших работников АЭС». Естественно все проблемы рассматриваются на заседаниях Исполкома. На все вопросы по внедрению этого проектного решения Эйсман В.Л. завтра готов ответить в соответствии с утвержденной Повесткой дня.

Как вы все знаете, МООВК владеет контрольным пакетом акций телерадиовещательной компании «Десна-ТВ», поэтому 3 члена Исполкома во главе с председателем Совета обеспечивают и докладывают на заседаниях Исполкома о работе по реализации функций акционеров.

Я хотел бы обратить особо ваше внимание на большую потерю времени всеми членами Исполкома по реализации идей МСОО МСВАЭП.

Все их обращения руководство Концерна отписывает в МООВК, так как МООВК был одним из создателей этой организации. Идеи разные, начиная от их фантазий по проектам ОЭСВ. Тут я взял бы для примера идею обеспечения пенсионеров Курской АЭС продуктами по социально низким ценам. Полгода решали вопросы с администрацией Курской АЭС, ООО «Атоминвест», с Курским РО. Определились с людьми, складами, с помещениями по реализации продукции, а воз и ныне там. Продуктов нет.

Основная их работа заключается в выбивании финансовых средств для своей зарплаты и на производственный туризм в дальние страны (Куба, Вьетнам, Турция). Только на второе полугодие запланированы поездки в Вену на юбилей МАГАТЭ, в Болгарию на юбилей АЭС «Козлодуй», в Астану на 30-летие возведения «Саркофага» на Чернобыльской АЭС и в Белоруссию не знаю зачем. Они себя считают только имиджевой организацией. В Международный союз входят 17 российских и зарубежных предприятий, однако бюджет им формирует только Концерн, остальные просто не платят. Концерн им платит за счет средств, которые должны быть направлены на социальную поддержку пенсионеров.

Я бы не затрагивал сегодня этот вопрос, тем более его обсуждение предусмотрено у нас в последний день, однако возникла ситуация, которую я обещал доложить членам Совета. У членов МСВАЭП возникла идея создать Центральный дом работников и ветеранов атомной энергетики и промышленности на базе помещений ВНИИАЭС. Эту идею они предложили руководству Госкорпорации «Росатом», а отвечать пришлось Исполкому МООВК. Мы привлекли специалистов, потратили массу времени и пришли к выводу, что осуществление данного Проекта нецелесообразно, так как он является высокочрезвычайным (1,5 млрд. руб. на реконструкцию и 150 млн. рублей на ежегодное содержание и обслуживание), В случае реализации Проект окажется неостребованным, тем более в соответствии с распоряжением Правительства на ВДНХ строится павильон «Атомная энергетика», где выделены средства, позволяют площади и будут обеспечены соответствующие условия. Эти материалы у вас находятся в раздаточных документах.

С позицией Исполкома согласилось руководство Концерна, с ней мы ознакомили заявителей, но не все заявители согласились с нами, обвинив нас в нежелании выделить средства на такой особо значимый для ветеранов проект и потребовали, чтобы я доложил об их позиции на Совете, что я и делаю.

На этом позвольте закончить мой доклад. Прошу вас в своих выступлениях дать оценку работе Исполкома за отчетный период.

Спасибо за внимание.