

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсе
«Лучшие региональные отделения МООВК по
итогам года»

СОДЕРЖАНИЕ:

1. Общие положения	3
2. Направления деятельности (номинации) региональных отделений для подведения итогов Конкурса	3
3. Требования к оформлению и представлению конкурсных материалов	4
4. Порядок проведения Конкурса	5
5. Подведение итогов Конкурса	5
6. Награждение победителей Конкурса	6
7. Финансирование Конкурса	7
8. Порядок внесения изменений и дополнений в условия Конкурса	7
9. Приложение (отчетные материалы)	
Таблица 1. Участие регионального отделения в общественной жизни	8
Таблица 2. Взаимодействие регионального отделения с филиалом Концерна	10
Таблица 3. Участие регионального отделения в решении проблем медицинского и санаторно-курортного обслуживания	12
Таблица 4. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа регионального отделения	13
Таблица 5. Организационная работа регионального отделения	14

1. Общие положения

1.1. Конкурс «Лучшие региональные отделения по итогам года» (далее – Конкурс) проводится ежегодно среди региональных отделений Межрегиональной общественной организации ветеранов концерна «РОСЭНЕРГОАТОМ» (далее – МООВК) в марте - апреле по итогам работы в предыдущем году (далее – отчетный год). Итоги Конкурса утверждаются конференцией МООВК.

1.2. Целями проведения Конкурса являются активизация работы региональных отделений при выполнении задач, определенных Уставом МООВК и Соглашениями о сотрудничестве филиалов АО «Концерн Росэнергоатом» (далее – Концерн) с филиалами МООВК, а также выявление, поощрение и распространение положительного опыта победителей Конкурса при осуществлении деятельности по социальной поддержке неработающих пенсионеров и оказании помощи руководству филиалов Концерна в решении производственных и социально-бытовых задач.

1.3. Конкурс проводится параллельно в двух группах численности региональных отделений.

1.4. Для подведения итогов Конкурса приказом МООВК создаются Конкурсная комиссия и рабочая группа Конкурсной комиссии (далее – рабочая группа).

1.5. Этим же приказом утверждается критерий численности, в соответствии с которым участники Конкурса распределяются по группам в зависимости от количества членов регионального отделения.

1.6. Из победителей Конкурса в своих группах определяется «Лидер года».

2. Направления деятельности (номинации) региональных отделений для подведения итогов конкурса

2.1. Конкурс проводится в пяти направлениях деятельности (номинациях).

2.2. Основные показатели деятельности региональных отделений группируются по следующим направлениям (номинациям):

2.2.1. Участие регионального отделения в общественной жизни (таблица 1 приложения).

Данное направление оценивается суммой баллов по следующим показателям:

- взаимодействие с общественными организациями и органами местной власти;
- выступления в местных средствах массовой информации с целью передачи опыта работы и пропаганды достижений атомной энергетики;
- участие в организации и работе музеев, информационных центров, выставок творчества и других аналогичных мероприятиях;
- деятельность ОЭСВ;
- участие в социально значимых проектах.

2.2.2. Взаимодействие регионального отделения с филиалом Концерна (таблица 2 приложения).

Данное направление оценивается суммой баллов по следующим показателям:

- участие в общественных мероприятиях трудового коллектива филиала Концерна;

- поощрения ветеранов в дни праздников, юбилейных и корпоративных дат за счет средств филиала Концерна или других организаций (кроме МООВК);
- оказание помощи малоимущим и остро нуждающимся, оказание материальной помощи, вручение подарков, ремонт квартир и т.п. за счет средств филиала Концерна или других организаций (кроме МООВК);
- профориентационная и нравственно-патриотическая работа с молодежью.

2.2.3. Участие регионального отделения в решении проблем медицинского и санаторно-курортного обслуживания (таблица 3 приложения).

Данное направление оценивается суммой баллов по следующим показателям:

- взаимодействие с медицинскими и страховыми учреждениями (кроме «прямых договоров»);
- санаторно-курортное обеспечение;
- учет и обслуживание ветеранов, нуждающихся в социальной помощи на дому.

2.2.4. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа регионального отделения (таблица 4 приложения).

Данное направление оценивается суммой баллов по следующим показателям:

- взаимодействие со спортивно-оздоровительными, культурно-зрелищными, экскурсионными и другими организациями;
- наличие в региональном отделении клубов, секций и кружков по интересам, участие в них ветеранов.

2.2.5. Организационная работа регионального отделения (таблица 5 приложения).

Данное направление оценивается суммой баллов по следующим показателям:

- состояние персонального учета членов регионального отделения;
- сбор вступительных и членских взносов;
- своевременное и качественное представление отчетной информации;
- работа сайта регионального отделения;
- прочие направления в работе.

3. Требования к оформлению и представлению конкурсных материалов

3.1. Региональные отделения - претенденты Конкурса представляют отчетные материалы, содержащие показатели за год согласно п. 2 настоящего Положения, в виде таблиц № 1-5 приложения.

3.2. Отчетные материалы, представляемые региональным отделением на Конкурс, должны содержать исходные данные для расчета конкурсных показателей.

3.3. При необходимости и по желанию регионального отделения к отчетным таблицам прилагаются пояснительные записки, и вместе с таблицами направляются в адрес рабочей группы с пометкой «Конкурс МООВК».

3.4. Отчетные материалы должны быть представлены на бумажном носителе, а также в электронном виде (формат Word, Excel) направлены на электронный адрес рабочей группы.

3.5. Отчетные материалы, представляемые региональными отделениями на конкурс, должны соответствовать их годовой отчетности. Персональную

ответственность за достоверное и своевременное представление информационных материалов несет председатель Совета регионального отделения.

3.6. Региональные отделения, не представившие материалы в установленный срок, по решению Конкурсной комиссии могут быть отстранены от участия в Конкурсе.

4. Порядок проведения конкурса

4.1. Отчетные материалы региональных отделений, направляются в рабочую группу.

4.2. Рабочая группа анализирует материалы и формирует предложения по подведению итогов Конкурса.

4.3. На основании анализа материалов, представленного рабочей группой, Конкурсная комиссия подводит итоги Конкурса.

4.4. При необходимости члены Конкурсной комиссии могут посещать региональные отделения с целью уточнения и проверки представленных информационных материалов.

4.5. По итогам Конкурса определяются победители в каждой группе численности.

4.6. В каждой группе численности победа в конкурсе присуждается коллективу регионального отделения, получившему наибольшее значение суммы присужденных баллов по всем направлениям деятельности (номинациям).

5. Подведение итогов конкурса

5.1. Рабочая группа проводит сравнительный анализ показателей работы региональных отделений по каждому направлению и оценивает значения этих показателей в баллах в соответствии с методическими рекомендациями.

5.2. Принимая во внимание разницу в численном составе региональных отделений, при оценке значимости того или иного показателя в расчет принимаются относительные цифры (количество членов РО, участвующих в том или ином мероприятии, приведенное в процентах к общей численности регионального отделения).

5.3. В целях более объективной оценки показателей рабочая группа может привлекать для анализа специалистов региональных отделений и центрального аппарата МООВК для обоснования распределения мест между региональными отделениями по каждому оцениваемому направлению деятельности.

5.4. Документы Конкурса и информационные материалы, представленные региональными отделениями, направляются рабочей группой для рассмотрения членам Конкурсной комиссии.

5.5. По результатам проведенного сравнительного анализа Конкурсная комиссия присуждает региональным отделениям баллы по каждому направлению деятельности (номинации), при этом она обосновывает распределение мест между региональными отделениями по каждому оцениваемому направлению деятельности.

5.6. Конкурсная комиссия вправе присудить «Балл Конкурсной комиссии» региональным отделениям за особо выдающиеся достижения в отчетном году. «Балл Конкурсной комиссии» может иметь любое значение в интервале от 0 до 10% от

максимального количества баллов в каждом направлении деятельности (номинации).

5.7. Итоговые места между региональными отделениями распределяются в соответствии с возрастанием суммы присужденных баллов по показателям направления деятельности (максимальное значение суммы – наилучший результат).

5.8. Первое место по направлению деятельности (номинации) присуждается региональному отделению, получившему максимальное значение по показателю «Общая сумма баллов». Остальные места распределяются в порядке убывания значения показателя «Общая сумма баллов».

5.9. Победитель Конкурса в каждой группе численности определяется по сумме набранных баллов во всех номинациях.

5.10. «Лидером года» становится один из победителей Конкурса в своей группе численности, получивший наибольшее количество первых мест по пяти номинациям в своей группе.

5.11. При равенстве этого показателя, в расчет принимается количество вторых мест и далее.

5.12. Решение Конкурсной комиссии утверждается на конференции МООВК. В решении конференции МООВК указываются виды поощрения победителям Конкурса (раздел 6 настоящего положения), отражаются позитивные факторы, которые помогли членам регионального отделения добиться наилучших показателей, негативные моменты работы региональных отделений в отчетном периоде, а также пути устранения недостатков и предложения по оказанию региональным отделениям практической помощи в этом направлении.

5.13. На основании решения конференции издается приказ МООВК об объявлении результатов конкурса. В приказе указываются виды поощрений победителям Конкурса.

5.14. Приказ рассылается всем региональным отделениям, вне зависимости от их участия/неучастия в Конкурсе.

6. Награждение победителей конкурса

6.1. Региональные отделения, занявшие первое, второе и третье места в своей группе, награждаются Дипломами.

6.2. По предложению Конкурсной комиссии конференция МООВК вправе определить дополнительное поощрение победителей и призеров Конкурса в виде денежной премии.

6.3. «Лидер года» награждается переходящим знаменем МООВК, Почетной грамотой МООВК и денежной премией.

6.4. Конкретный размер премиального фонда определяется исходя из наличия финансовых средств в бюджете МООВК.

6.5. Награждение победителей конкурса проводится в торжественной обстановке руководством МООВК с приглашением представителей коллективов – победителей и руководства Концерна и АЭС.

6.6. В целях пропаганды ветеранского движения к освещению итогов конкурса могут привлекаться средства массовой информации (Internet, печатные издания, радио, телевидение).

6.7. Руководителям АЭС и председателям первичных профсоюзных организаций, чьи региональные отделения МООВК стали победителями Конкурса, направляются благодарственные письма за активную совместную работу.

6.8. По итогам отчетных данных Конкурсная комиссия готовит аналитический материал, который направляется руководству АЭС и Концерна, профсоюзным организациям, региональным отделениям МООВК, а также формирует предложения по улучшению сотрудничества и поддержки ветеранских организаций.

7. Финансирование конкурса

7.1. Финансирование конкурса осуществляется из сметы расходов МООВК на текущий год.

8. Порядок внесения изменений и дополнений в условия конкурса

8.1. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения по предложениям членов МООВК.

8.2. Внесение изменений и дополнений утверждается приказом МООВК.

_____ региональное отделение МООВК

Участие регионального отделения в общественной жизни

<p>Взаимодействие с общественными организациями и органами местной власти</p>	<p>Выступления в местных средствах массовой информации с целью передачи опыта работы и пропаганды достижений атомной энергетики</p>	<p>Участие в организации и работе музеев, информационных центров, выставок творчества и других аналогичных мероприятиях</p>	<p>Деятельность ОЭСВ</p>	<p>Участие в социально значимых проектах</p>
<p>Наличие договоров, соглашений, планов совместных мероприятий с общественными организациями и органами местной власти _____ шт.</p>	<p>Количество выступлений _____ шт.</p>	<p>Количество проведенных мероприятий _____ шт.</p>	<p>Наличие плана работы ОЭСВ _____ да (нет)</p>	<p>Количество выполненных (выполняемых) социально значимых проектов _____ шт.</p>

Процент выполнения: договоров, согласенний, планов совместных мероприятий _____ %	Процент членов регионального отделения, принявших участие в выступлениях * _____ %	Процент членов регионального отделения, принявших участие в проведенных мероприятиях * _____ %	Наличие общественного советника главного инженера/директора АЭС _____ да (нет)	Процент членов регионального отделения, принявших участие в реализации социально значимых проектов * _____ %
Количество проведенных мероприятий _____ шт.			Количество заключенных договоров _____ шт.	
Процент членов регионального отделения, принявших участие в проведенных мероприятиях * _____ %			Процент членов регионального отделения, принявших участие в выполнении плана ОЭСВ _____ %	

* - учитываются только члены регионального отделения - организаторы и участники, внесшие непосредственный вклад в проведение мероприятия, а не приглашенные посетители (наблюдатели)

_____ региональное отделение МООВК

Взаимодействие регионального отделения с филиалом Концерта

<p>Участие в общественных мероприятиях трудового коллектива филиала Концерта</p>	<p>Поощрения ветеранов в дни праздников, юбилейных и корпоративных дат за счет средств филиала Концерта или других организаций (кроме МООВК)</p>	<p>Оказание помощи малоимущим и остро нуждающимся, оказание материальной помощи, вручение подарков, ремонт квартир за счет средств филиала Концерта или других организаций (кроме МООВК)</p>	<p>Профориентационная и нравственно-патриотическая работа с молодежью</p>
<p>Количество проведенных мероприятий совместно с подразделениями филиала Концерта _____ шт.</p>	<p>Процент поощренных членов регионального отделения _____ %</p>	<p>Годовая сумма выплат _____ руб.</p>	<p>Наличие договоров, соглашений, планов совместных мероприятий с молодежными организациями _____ шт.</p>
<p>Процент членов регионального отделения, принявших участие в проведенных мероприятиях * _____ %</p>	<p>Процент членов регионального отделения, которым оказана помощь _____ %</p>	<p>Процент выполнения: договоров, соглашений, планов совместных мероприятий _____ %</p>	<p>Процент выполнения: договоров, соглашений, планов совместных мероприятий _____ %</p>

				Количество проведенных мероприятий _____ шт.
				Процент членов регионального отделения, принявших участие в проведенных мероприятиях * _____ %

* - учитываются только организаторы и участники, внесшие непосредственный вклад в проведение мероприятия, а не приглашенные посетители (наблюдатели)

Приложение
Таблица 3

_____ региональное отделение МООВК

Участие регионального отделения в решении проблем медицинского и санаторно-курортного обслуживания

Взаимодействие (кроме «прямых договоров») с медицинскими и страховыми учреждениями	Санаторно-курортное обеспечение	Учет и обслуживание ветеранов, нуждающихся в социальной помощи на дому
Наличие договоров, соглашений, планов совместных мероприятий с медицинскими и страховыми учреждениями _____ да (нет)	Количество выделенных путевок на 1000 членов регионального отделения _____ шт.	Наличие учета ветеранов, нуждающихся в социальной помощи на дому _____ да (нет)
Процент выполнения соглашения _____ %		Коэффициент социальной помощи на дому _____ значение коэффициента

_____ региональное отделение МООВК

Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа регионального отделения

<p>Взаимодействие со спортивно-оздоровительными, культурно-зрелищными, экскурсионными и другими организациями</p>	<p>Наличие в региональном отделении клубов, секций и кружков по интересам, участие в них ветеранов</p>
<p>Наличие договоров, соглашений, планов совместных мероприятий со спортивно-оздоровительными, культурно-зрелищными, экскурсионными и другими организациями</p> <p>_____ шт.</p>	<p>Количество клубов, секций и кружков</p> <p>_____ шт.</p>
<p>Количество мероприятий</p> <p>_____ шт.</p>	<p>Процент членов регионального отделения, принявших участие в работе клубов, секций и кружков</p> <p>_____ %</p>
<p>Процент членов регионального отделения, принявших участие в мероприятиях</p> <p>_____ %</p>	

* - учитываются только организаторы и участники, внесшие непосредственный вклад в проведение мероприятия, а не приглашенные посетители (наблюдатели)

_____ региональное отделение МООВК

Организационная работа регионального отделения

Состояние персонального учета членов регионального отделения	Сбор вступительных и членских взносов	Своевременное и качественное представление отчетной информации	Работа сайта регионального отделения	Прочие направления в работе
Наличие системы персонального учета ветеранов и ее эффективное использование _____ да (нет)	Процент членов регионального отделения, уплативших членские взносы _____ %	Отсутствие претензий к качеству и срокам предоставления отчетности _____ да (нет)	Наличие сайта и отсутствие претензий к регулярности его обновления _____ да (нет)	Данный показатель является дополнительным и устанавливается по решению Конкурсной комиссии