Акционерное общество «Российский концерн по производству электрической и тепловой энергии на атомных станциях»
(АО «Концерн Росэнергоатом»)

ПРИКАЗ

23.12.2020 № 9/01/2104-П

Москва

Об утверждении и введении в действие Программы социальной поддержки неработающих пенсионеров АО «Концерн Росэнергоатом» (типовой)

В целях повышения эффективности социальной защиты неработающих пенсионеров АО «Концерн Росэнергоатом» (далее – Концерн) и его филиалов, обеспечения её реализации, а также во исполнение приказа Концерна от 09.04.2020 № 9/01/539-П «Об утверждении и введении в действие Единой отраслевой социальной политики Госкорпорации «Росатом» и ее организаций»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие Программу социальной поддержки неработающих пенсионеров АО «Концерн Росэнергоатом» (типовую) (далее – Программа, приложение).

2. Первым заместителям Генерального директора, заместителям Генерального директора – директорам по направлениям деятельности, заместителям Генерального директора – директорам филиалов Концерна – действующих атомных станций, заместителю Генерального директора – директору филиала Концерна «Плавучая атомная теплоэлектростанция» Трутневу В.А., директорам филиалов Концерна – дирекций строящихся атомных станций, директорам филиалов Концерна:

2.1. Принять Программу к руководству и исполнению.

2.2. Обеспечить доведение настоящего приказа до сведения работников структурных подразделений, находящихся в непосредственном подчинении, в порядке и сроки, установленные Инструкцией по делопроизводству центрального аппарата АО «Концерн Росэнергоатом» (приказ Концерна от 30.04.2020 № 9/01/630-П).

3. Заместителям Генерального директора – директорам филиалов Концерна – действующих атомных станций, заместителю Генерального директора – директору филиала Концерна «Плавучая атомная теплоэлектростанция» Трутневу В.А., директорам филиалов Концерна – дирекций строящихся атомных станций, директорам филиалов Концерна обеспечить приведение локальных нормативных актов в соответствие с Программой.

Срок – 31.03.2021.

4. Признать утратившим силу приказ Концерна от 22.11.2018 № 9/1623-П «Об утверждении и введении в действие Программы социальной поддержки неработающих пенсионеров АО «Концерн Росэнергоатом» (типовой)».

Генеральный директор А.Ю. Петров

Черемисова Ольга Павловна
(495) 783-01-43, вн. 15-20

Приложение

УТВЕРЖДЕНА
приказом АО «Концерн Росэнергоатом»
от «23» 12.2020 г. № 9/01/2104-Т

Программа
социальной поддержки неработающих пенсионеров
АО «Концерн Росэнергоатом»
(типовая)

Москва
2020 год

Содержание

1. Паспорт программы.....3
2. Термины и сокращения.....3
3. Общие положения.....4
4. Условия Программы.....5
5. Виды, размер и порядок оказания социальной поддержки.....5
6. Механизм реализации Программы.....6
7. Порядок внесения изменений в Программу.....6
8. Контроль и ответственность.....7
9. Нормативные ссылки.....7
Приложение № 1 к Программе.....8
Приложение № 2 к Программе.....11
Приложение № 3 к Программе.....13

1. Паспорт программы

Наименование программы	Программа социальной поддержки неработающих пенсионеров АО «Концерн Росэнергоатом» (типовая) (далее – Программа).
Решение о разработке программы	Единая отраслевая социальная политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций» [9.2].
Разработчик программы	Отдел по социальной работе Департамента кадровой работы, организации труда и мотивации персонала АО «Концерн Росэнергоатом» (далее – Концерн).
Цель программы	Повышение уровня социальной защиты работников пенсионного возраста Концерна (его филиалов), Первичной общественной профсоюзной организации (далее – ППО) Концерна (его филиалов) после их увольнения из Концерна (его филиалов) / ППО Концерна (его филиалов).
Задача программы	Оказание социальной поддержки неработающим пенсионерам Концерна (его филиалов), ППО Концерна (его филиалов).
Объемы и источники финансирования программы	В рамках утвержденного бюджета расходов социального характера Концерна (его филиалов) в части поддержки неработающих пенсионеров.
Ответственный за реализацию программы	Департамент кадровой работы, организации труда и мотивации персонала Концерна (далее – ДКРОТМП).

2. Термины и сокращения

2.1. В Программе приняты следующие термины:

Заслуженный пенсионер атомной отрасли	Неработающий пенсионер, работавший в основном и/или вспомогательном производстве и имеющий заслуги, отмеченные соответствующими наградами, в том числе по защите Отечества (в соответствии со статьей 2 ФЗ - 5 [9.1]). Индивидуальные заслуги определяют необходимый для присвоения статуса стаж работы в атомной отрасли.
Неработающий пенсионер	Бывший работник Концерна (его филиалов) / ППО Концерна (его филиалов), уволенный в связи с выходом на пенсию из Концерна (его филиалов) / ППО Концерна (его филиалов), неработающий в настоящее время в атомной отрасли и вставший на учет в Межрегиональную общественную организацию

	ветеранов концерна «РОСЭНЕРГОАТОМ» (далее – МООВК) как участник Программы.
Почетный пенсионер атомной отрасли	Неработающий пенсионер, работавший в основном и/или вспомогательном производстве, а также в обеспечивающих подразделениях (социального, культурно-бытового назначения) и имеющий заслуги, отмеченные соответствующими наградами.
Социальная поддержка	Социальные льготы, в том числе материальная помощь, предоставляемые неработающим пенсионерам Концерна (его филиалов), ППО Концерна (его филиалов).
Статус неработающего пенсионера	Социальная позиция неработающего пенсионера, определяющая его право на получение социальной поддержки.

2.2. В Программе приняты следующие сокращения:

ВОВ	Великая Отечественная война
Госкорпорация «Росатом»	Государственная корпорация по атомной энергии «РОСАТОМ»
ДКП	Департамент кадровой политики Госкорпорации «Росатом»
ДКРОТМП	Департамент кадровой работы, организации труда и мотивации персонала АО «Концерн Росэнергоатом»
Концерн	Акционерное общество «Российский концерн по производству электрической и тепловой энергии на атомных станциях (АО «Концерн Росэнергоатом»)
ЛНА	Локальный нормативный акт
МООВК	Межрегиональная общественная организация ветеранов концерна «РОСЭНЕРГОАТОМ»
НПФ	Негосударственный пенсионный фонд
ППО	Первичная общественная профсоюзная организация
РПРАЭП	Российский профессиональный союз работников атомной энергетики и промышленности

3. Общие положения

3.1. Программа реализуется в соответствии с Единой отраслевой социальной политикой Госкорпорации «Росатом» и ее организаций [9.2].

3.2. Программа является приложением к Коллективному договору Концерна на 2018 – 2021 гг.

3.3. Программа устанавливает виды, размеры, условия и основания оказания социальной поддержки неработающим пенсионерам Концерна (его филиалов), ППО Концерна (его филиалов).

4. Условия Программы

4.1. Неработающие пенсионеры Концерна (его филиалов), ППО Концерна (его филиалов) имеют право на получение социальной поддержки в рамках Программы при одновременном соблюдении следующих условий:

4.1.1. Наличие стажа работы в Концерне и организациях атомной отрасли по приложению № 1 к Программе.

4.1.2. Наличие индивидуальных заслуг, отмеченных наградами и поощрениями по приложению № 2 к Программе.

4.1.3. Увольнение в связи с выходом на пенсию из Концерна (его филиалов) / ППО Концерна (его филиалов).

4.1.4. Постановка на учёт в МООВК (его региональные отделения) после присвоения отделом кадров Концерна (его филиалов) статуса неработающему пенсионеру.

4.2. Отдел кадров Концерна (его филиалов) присваивает неработающим пенсионерам Концерна (его филиалов) и ППО Концерна (его филиалов) статус «Заслуженный пенсионер атомной отрасли» или «Почетный пенсионер атомной отрасли» по критериям приложения № 2 к Программе.

4.3. МООВК (его региональные отделения) осуществляет постановку на учёт неработающих пенсионеров Концерна (его филиалов), ППО Концерна (его филиалов) в целях оказания им социальной поддержки в рамках Программы после присвоения статуса.

4.4. Решением МООВК по согласованию с ДКРОТМП может быть определен и сформирован минимальный уровень социальной поддержки без присвоения статуса при наличии стажа работы не менее 10 лет по приложению № 1 к Программе для работников, уволенных из Концерна (его филиалов) / ППО Концерна (его филиалов) в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации – назначение пенсии по инвалидности I и II группы.

5. Виды, размер и порядок оказания социальной поддержки

5.1. Виды, размеры, условия и основания оказания социальной поддержки неработающим пенсионерам Концерна (его филиалов) и ППО Концерна (его филиалов) определены в приложении № 3 к Программе.

5.2. Размеры социальной поддержки по каждому виду:

5.2.1. Должны быть установлены в конкретном денежном выражении.

5.2.2. Не могут быть менее 2 000 (двух тысяч) рублей по каждому виду.

5.2.3. Не могут превышать размеры социальной поддержки, установленные в приложении № 3 к Программе.

5.3. Концерн вправе дополнительно (пункт 12 Приложения № 3 к Программе) включить в перечень, кроме основных видов социальной поддержки по приложению № 3 к Программе, до 3-х видов социальной поддержки традиционно

существовавших в Концерне и его филиалах (например, выплата ко дню пожилого человека). Расходы на дополнительные виды социальной поддержки не могут превышать 15 % от общего объема расходов на оказание социальной поддержки неработающим пенсионерам.

5.4. В случае дефицита бюджета при распределении социальной поддержки приоритет отдается:

5.4.1. Одиноким неработающим пенсионерам Концерна (его филиалов) и ППО Концерна (его филиалов), попавшим в критические жизненные ситуации (тяжелое заболевание пенсионера, чрезвычайная ситуация (пожар, затопление и т.д.)).

5.4.2. Неработающим пенсионерам Концерна (его филиалов) и ППО Концерна (его филиалов), которые после выхода на пенсию имеют уровень дохода ниже прожиточного минимума пенсионеров в субъекте Российской Федерации.

5.5. В случае дефицита денежных средств оказание социальной поддержки неработающим пенсионерам Концерна (его филиалов) и ППО Концерна (его филиалов) переносится на другой период и осуществляется по мере возможности.

5.6. Неработающие пенсионеры Концерна (его филиалов) и ППО Концерна (его филиалов) утрачивают право на получение социальной поддержки в рамках Программы в случаях:

5.6.1. Изменения условий, в результате которых утрачены основания признания неработающего пенсионера нуждающимся в оказании социальной поддержки.

5.6.2. Установления по итогам проверки факта предоставления недостоверных сведений в документах неработающего пенсионера для оказания социальной поддержки.

5.6.3. Установления факта нецелевого использования средств социальной поддержки.

5.7. В случае выявления оснований утраты права на получение социальной поддержки, указанных в пунктах 5.6.2, 5.6.3 Программы, пенсионер обязан возместить Концерну полученные денежные средства в полном объеме.

6. Механизм реализации Программы

6.1. Программа реализуется путем заключения соглашений о сотрудничестве между Концерном и МООВК, между филиалами Концерна и региональными отделениями МООВК.

6.2. Финансирование Программы осуществляется посредством заключения договора о предоставлении добровольного пожертвования между Концерном и МООВК.

7. Порядок внесения изменений в Программу

7.1. Программа актуализируется в следующих случаях:

7.1.1. При внесении изменений или дополнений в локальные нормативные акты Госкорпорации «Росатом» относительно программы социальной поддержки неработающих пенсионеров.

7.1.2. При внесении изменений или дополнений в локальные нормативные акты Концерна относительно программы социальной поддержки неработающих пенсионеров.

7.2. ДКРОТМП вносит изменения или дополнения в Программу приказом Концерна после оценки их целесообразности.

8. Контроль и ответственность

8.1. Контроль за реализацией Программы, формированием бюджета и расходованием средств, направленных на социальную поддержку неработающих пенсионеров Концерна (его филиалов) и ППО Концерна (его филиалов), осуществляет ДКРОТМП.

8.2. Ответственность за информирование работников Концерна (его филиалов) и ППО Концерна (его филиалов) об условиях реализации Программы, утверждение регламентирующих документов по порядку реализации Программы возлагается на ДКРОТМП и отделы социального развития филиалов Концерна.

8.3. Ответственность за реализацию Программы в части непосредственного оказания социальной поддержки неработающим пенсионерам Концерна (его филиалов) и ППО Концерна (его филиалов) возлагается на МООВК и его региональные отделения.

9. Нормативные ссылки

9.1. Федеральный закон от 12.01.1995 № 5-ФЗ «О ветеранах».

9.2. Единая отраслевая социальная политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, приказ АО «Концерн Росэнергоатом» от 09.04.2020 № 9/01/539-П.

Приложение № 1 к Программе

Перечень организаций*, стаж работы в которых учитывается при присвоении статуса «Заслуженный пенсионер атомной отрасли» и «Почетный пенсионер атомной отрасли»

№ п/п	Наименование организации
1	Главатомэнерго Минэнерго СССР
2	ВПО «Союзатомэнерго» Минэнерго СССР
3	Минатомэнерго СССР
4	Министерство по атомной энергии и промышленности СССР
5	Министерство среднего машиностроения СССР
6	Министерство Российской Федерации по атомной энергии (Минатом России)
7	Федеральное агентство по атомной энергии
8	Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом»
9	Концерн Росэнергоатом
10	Балаковская атомная станция
11	Белоярская атомная станция
12	Билибинская атомная станция
13	Калининская атомная станция
14	Кольская атомная станция
15	Курская атомная станция
16	Ленинградская атомная станция
17	Нововоронежская атомная станция
18	Ростовская (Волгодонская) атомная станция
19	Смоленская атомная станция
20	Дирекция строящейся Балтийской атомной станции
21	Дирекция строящейся Башкирской атомной станции
22	Дирекция строящейся Белоярской АЭС-2
23	Дирекция строящейся Воронежской атомной станции теплоснабжения
24	Дирекция строящейся Костромской атомной станции
25	Дирекция строящейся Кольской АЭС-2
26	Дирекция строящейся Курской АЭС-2
27	Дирекция строящейся Ленинградской АЭС-2
28	Дирекция строящейся Нововоронежской АЭС-2
29	Дирекция по сооружению и эксплуатации ПАТЭС
30	Дирекция строящегося хранилища ОЯТ (ХОТ-2)
31	Аварийно-технический центр (г. Нововоронеж)
32	Инженерно-технической центр атомных станций
33	Научно-технический центр по аварийно-техническим работам на АЭС
34	Проектно-конструкторский филиал концерна «Росэнергоатом»
35	Технологический филиал

36	УКС строящейся Ростовской АЭС
37	Армянская АЭС (до 1992 г.)
38	Запорожская АЭС (до 1992 г.)
39	Игналинская АЭС (до 1992 г.)
40	Ровенская АЭС (до 1992 г.)
41	Хмельницкая АЭС (до 1992 г.)
42	Чернобыльская АЭС (до 1992 г.)
43	Южно-Украинская АЭС (до 1992 г.)
44	Дирекции строящихся Балаковской АЭС, Белоярской АЭС, Билибинской АЭС, Калининской АЭС, Кольской АЭС, Курской АЭС, Нововоронежской АЭС, Ленинградской АЭС, Ростовской (Волгодонской) АЭС, Смоленской АЭС
45	Дирекция строящейся Азербайджанской АЭС (до 1992 г.)
46	Дирекция строящейся Архангельской АСТ
47	Дирекция строящейся Горьковской АСТ
48	Дирекция строящейся Дальневосточной АЭС
49	Дирекция строящейся Краснодарской АЭС
50	Дирекция строящейся Крымской АЭС (до 1992 г.)
51	Дирекция строящейся Минской АТЭЦ (до 1992 г.)
52	Дирекция строящейся Нижегородской АЭС
53	Дирекция строящейся Одесской АТЭЦ (до 1992 г.)
54	Дирекция строящейся Приморской АЭС
55	Дирекция строящейся Татарской АЭС
56	Атомтехэнерго
57	Атомтехэкспорт
58	Атомтрудресурсы
59	Атомтранс
60	Атомэнергопром
61	Атомэнергоремонт (и его филиалы)
62	Атомэнергосбыт
63	ВНИИАЭС
64	Зарубежатомэнергострой
65	Консист-ОС
66	Курсктурбоатомэнергоремонт
67	Русатом Сервис
68	Севатомремонт
69	Энергоатоминвест
70	Филиал по реализации капитальных проектов
71	Мангышлакский атомный энергетический комбинат (до 1992 г.)
72	Сибирская АЭС при ФГУП «Сибирский химический комбинат»
73	Сибирский химический комбинат
74	НПО «Энергия»
75	ГУПТП «Комплектэнергоатом»

76	ДГУП «Атом-сервис»
77	Государственный научный центр – Научно-исследовательский институт атомных реакторов
78	Межрегиональная общественная организация ветеранов концерна «РОСЭНЕРГОАТОМ»
79	Аппарат профсоюзных органов Госкорпорации «Росатом», её организаций и РПРАЭП
80	АО «Балтийская АЭС»
81	АО «Белоярская АЭС-2»
82	АО «Ипотечная компания атомной отрасли»
83	АО «Концерн Титан-2»
84	АО «Научно-испытательный центр оборудования атомных электростанций»
85	АО по наладке, совершенствованию эксплуатации и организации управления атомных станций «Атомтехэнерго»
86	АО «Производственно-научная фирма «Термоксид»
87	АО «Электрогорский научно-исследовательский центр по безопасности атомных станций»
88	ООО «АтомТеплоЭлектроСеть»

*В том числе учитывается время нахождения в отпуске по уходу за ребенком, время учебы по направлению в данных организациях, а также время работы на выборных и ответственных должностях в партийных, советских, профсоюзных и комсомольских органах, если работник направлялся (избирался) на работу в эти органы из коллектива данных организаций.

Приложение № 2 к Программе

Статусы неработающих пенсионеров

№ п/п	Наименование статуса	Индивидуальные заслуги	Стаж работы в отрасли (по приложению № 1 к Программе)
1.	Заслуженный пенсионер атомной отрасли	Государственные награды Российской Федерации и/или СССР; или государственные премии Российской Федерации и/или СССР; или награды и знаки отличия в труде министерств и ведомств Российской Федерации и/или СССР.	Для мужчин – 25 лет** Для женщин – 20 лет**
		Знак отличия в труде «Ветеран атомной энергетики и промышленности» и награда(ы) Госкорпорации «Росатом»	Для мужчин – 35 лет** Для женщин – 30 лет** При наличии трудового стажа по списку № 1 производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, стаж работы для мужчин – 25 лет**, для женщин – 20 лет**. При наличии трудового стажа по списку № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях, стаж работы для мужчин – 30 лет**, для женщин – 25 лет**.

		Участники ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС и участники ликвидации последствий аварии на производственном объединении «Маяк» и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча	Не менее 10 лет
		Ветераны Великой Отечественной войны	Без ограничений по стражу работы в отрасли
2.	Почетный пенсионер атомной отрасли	Награды Госкорпорации «Росатом» и/или организаций Госкорпорации «Росатом»	Не менее 20 лет**

**Стаж работы уменьшается на 5 лет при выходе на пенсию в условиях Крайнего Севера.

Приложение № 3 к Программе

Виды социальной поддержки неработающих пенсионеров

№ п/п	Направление социальной поддержки	Статусы		Условия оказания социальной поддержки	Документы
		Заслуженный пенсионер атомной отрасли	Почетный пенсионер атомной отрасли		
1.	Материальная помощь в связи с тяжелым заболеванием неработающего пенсионера	Не более 35 000 руб.	Не более 20 000 руб.	Для оплаты дорогостоящих медицинских процедур, протезирования (кроме зубопротезирования), покупки дорогостоящих лекарственных препаратов при наличии угрозы жизни и здоровью, если необходимую помощь неработающий пенсионер не может получить в рамках программы государственных гарантий (ОМС, ФМБА), а также когда быстрота предоставления помощи и дополнительные лечебные мероприятия помогут улучшить состояние здоровья неработающего пенсионера.	1. Личное заявление неработающего пенсионера. 2. Выписка из истории болезни с точным указанием диагноза. 3. Документы, подтверждающие произведенные (предстоящие) затраты на лечение и восстановление здоровья.

№ п/п	Направление социальной поддержки	Статусы		Условия оказания социальной поддержки	Документы
		Заслуженный пенсионер атомной отрасли	Почетный пенсионер атомной отрасли		
2.	Материальная помощь в связи с очень тяжелым заболеванием неработающего пенсионера	Не более 300 000 руб.	Не более 250 000 руб.	Предоставляется в исключительных случаях тяжелых заболеваний, угрожающих жизни неработающего пенсионера при обязательном предъявлении документов о произведенных расходах.	1. Личное заявление неработающего пенсионера или уполномоченного им лица. 2. Выписка из истории болезни с точным указанием диагноза. 3. Документы, подтверждающие произведенные (предстоящие) затраты на лечение и восстановление здоровья.
3.	Материальная помощь в связи с повреждением или утратой неработающим пенсионером личного имущества в результате чрезвычайных обстоятельств	Не более 20 000 руб.	Не более 20 000 руб.	Чрезвычайными обстоятельствами являются пожар, затопление, аварии в жилых помещениях и на транспорте (общественном), стихийные бедствия, противоправные действия третьих лиц и т.д.	1. Личное заявление неработающего пенсионера. 2. Документы, подтверждающие чрезвычайные обстоятельства.

№ п/п	Направление социальной поддержки	Статусы		Условия оказания социальной поддержки	Документы
		Заслуженный пенсионер атомной отрасли	Почетный пенсионер атомной отрасли		
4.	Материальная помощь неработающему пенсионеру в связи с тяжелым материальным положением, связанным с тяжелым заболеванием или смертью близких родственников	Не более 15 000 руб.	Не более 10 000 руб.	К близким родственникам относятся родители, супруги, дети – если не имеют собственной семьи.	1. Личное заявление неработающего пенсионера. 2. Свидетельство о смерти близких родственников. 3. Документ, подтверждающий родство. 4. Выписка из истории болезни с точным указанием диагноза. 5. Документы, подтверждающие произведенные (предстоящие) затраты на лечение и восстановление здоровья.
5.	Материальная помощь неработающему пенсионеру на зубопротезирование	Не более 10 000 руб. не чаще 1 раза в 3 года	Не более 7 000 руб. не чаще 1 раза в 3 года	Оказание помощи осуществляется в рамках ежегодной квоты, установленной Концерном.	1. Личное заявление неработающего пенсионера. 2. Документы, подтверждающие

№ п/п	Направление социальной поддержки	Статусы		Условия оказания социальной поддержки	Документы
		Заслуженный пенсионер атомной отрасли	Почетный пенсионер атомной отрасли		
					произведенные (предстоящие) затраты.
6.	Материальная помощь близким родственникам в случае смерти неработающего пенсионера	Не более 15 000 руб.	Не более 10 000 руб.	Помощь оказывается близким родственникам неработающего пенсионера (супруги, родители, дети), не работающим в Концерне (его филиалах) / ППО Концерна (его филиалах), или лицу, взявшему на себя обязательства по организации похорон.	1. Заявление родственников / лица, взявшего на себя обязательства по организации похорон неработающего пенсионера. 2. Свидетельство о смерти пенсионера. 3. Документ, подтверждающий родство. 4. Документы, подтверждающие произведенные затраты (кроме близких родственников).
7.	Организация санаторно-курортного (во внешнем санатории) или оздоровительного лечения (в профилактории)	До 100% стоимости путевки		Затраты не могут превышать лимит стоимости путевки по корпоративной социальной программе Концерна (его филиалов) санаторно-	1. Личное заявление неработающего пенсионера. 2. Выписка из истории болезни с точным
		Не чаще 1 раза в 3 года	Не чаще 1 раза в 5 лет		

№ п/п	Направление социальной поддержки	Статусы		Условия оказания социальной поддержки	Документы
		Заслуженный пенсионер атомной отрасли	Почетный пенсионер атомной отрасли		
	неработающего пенсионера			курортного лечения работников.	указанием диагноза и направлением на санаторно-курортное или оздоровительное лечение. 3. Документы, подтверждающие произведенные (предстоящие) затраты.
8.	Единовременные выплаты неработающим пенсионерам – ветеранам и участникам ВОВ, труженикам тыла, жителям блокадного Ленинграда ко Дню Победы	Не более 10 000 руб.			На основе данных МООВК, где неработающие пенсионеры стоят на учете как участники Программы.
9.	Материальная помощь неработающим пенсионерам в связи с корпоративными юбилейными и/или праздничными датами (День работника атомной промышленности,	Не более 10 000 руб.	Не более 5 000 руб.		На основе данных МООВК, где неработающие пенсионеры стоят на учете как участники Программы.

№ п/п	Направление социальной поддержки	Статусы		Условия оказания социальной поддержки	Документы
		Заслуженный пенсионер атомной отрасли	Почетный пенсионер атомной отрасли		
	профессиональные праздники – День энергетика, День науки и т.д.)				
10.	Материальная помощь неработающим пенсионерам в связи с юбилейными датами неработающих пенсионеров (70-летие и старше)	Не более 5 000 руб.	Не более 3 000 руб.		На основе данных МООВК, где неработающие пенсионеры стоят на учете как участники Программы.
11.	Ежемесячная / ежеквартальная доплата к пенсии вышедшим на пенсию до 01.01.2015	В размере, установленном ЛНА Концерна, регулирующим данные выплаты, до окончания срока действия условий указанного ЛНА в отношении неработающих пенсионеров, которым назначена выплата, независимо от статуса.		Доплата осуществляется в случае, если не назначена негосударственная пенсия (через НПФ); нет дополнительного материального обеспечения; нет постоянной оплачиваемой работы и такую доплату пенсионер получал ранее.	
12.	Дополнительные виды социальной поддержки по решению Концерна:	Затраты могут составлять не более 15 % от общего объема затрат на		Организация в соответствии с ЛНА Концерна.	Документы, подтверждающие

№ п/п	Направление социальной поддержки	Статусы		Условия оказания социальной поддержки	Документы
		Заслуженный пенсионер атомной отрасли	Почетный пенсионер атомной отрасли		
	условия устанавливаются Концерном и согласовываются с ДКП	социальную поддержку неработающих пенсионеров.			необходимость оказания социальной поддержки.