

УТВЕРЖДЕНО  
приказом МООВК  
от 10.10.2022 № 31

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о конкурсе**  
**«Лучшие региональные отделения МООВК по**  
**итогам года»**

Москва  
2022

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения	3
2. Номинации (виды деятельности РО) Конкурса	4
3. Требования к оформлению и представлению конкурсных материалов	5
4. Подведение итогов Конкурса	6
5. Награждение победителей Конкурса	7
6. Финансирование Конкурса	8
7. Порядок внесения изменений и дополнений в условия Конкурса	8
8. Приложение (конкурсные материалы):	
Таблица 1. Участие регионального отделения в общественной жизни	9
Таблица 2. Взаимодействие регионального отделения с филиалом Концерна и ОЭД	11
Таблица 3. Участие регионального отделения в решении проблем медицинского и санаторно-курортного обслуживания	13
Таблица 4. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа регионального отделения	14
Таблица 5. Организационная работа регионального отделения	15

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цели и задачи конкурса «Лучшие региональное отделение МООВК по итогам года», порядок его проведения и информационного обеспечения, основные требования к представляемым материалам, процедуру их рассмотрения и подведения итогов.

1.2. Конкурс «Лучшие региональные отделения по итогам года» (далее – Конкурс) проводится ежегодно среди региональных отделений (далее – РО) Межрегиональной общественной организации ветеранов концерна «РОСЭНЕРГОАТОМ» (далее – МООВК) в марте - апреле по итогам работы в предыдущем году (далее – отчетный год).

1.3. Целями проведения Конкурса являются:

- активизация работы РО и первичных организаций ветеранов для достижения высоких результатов в их деятельности при выполнении задач, определенных Уставом МООВК, Соглашениями о сотрудничестве АО «Концерн Росэнергоатом» (далее – Концерн) с МООВК (филиалов Концерна с филиалами МООВК) и Соглашениями организаций Электроэнергетического дивизиона Госкорпорации «Росатом» (далее - ОЭД) с МООВК;
- выявление лучших ветеранских организаций и использование их опыта работы как в целом, так и по отдельно взятым социально значимым направлениям работы;
- укрепление взаимодействия ветеранских организаций с общественными организациями и руководителями городов расположения АЭС;
- привлечение внимания региональных органов государственной власти, руководителей и коллективов филиалов Концерна и ОЭД к проблемам пенсионеров и ветеранов, оказанию им помощи и поддержки;
- совершенствование организационной работы ветеранских организаций, своевременное проведение мероприятий, предусмотренных Уставом МООВК, качественный подбор актива;
- создание надёжной материально-технической и финансовой базы для оказания помощи ветеранам.

1.4. Задачами Конкурса являются:

- повышение внимания к ветеранам, инвалидам, больным и одиноким пенсионерам, расширение перечня оказываемой им помощи;
- обеспечение взаимодействия между РО МООВК;
- повышение уровня значимости и роли ветеранских организаций в общественной жизни, укрепление взаимодействия ветеранских организаций с муниципальными государственными органами, с руководителями организаций, с общественными организациями и молодёжными объединениями;
- использование богатого жизненного и высокого морально-нравственного потенциала в организации патриотического и профессионального воспитания молодёжи, участие в работе общественных формирований;
- повышение качества социальной и материальной поддержки ветеранов, их медицинского обслуживания;
- привлечение ветеранов к работе музеев, информационных центров, выставок, участию в подготовке и издании материалов о ветеранах и ветеранском

движении, использованию в этих целях средств массовой информации;

- улучшение культурно-просветительной, спортивно-оздоровительной и досуговой работы;
- расширение видов вознаграждения и поощрения лучших ветеранских организаций и наиболее активных её членов.

1.5. В целях обеспечения объективности и сравнимости результатов в процессе подведения итогов Конкурса все РО МООВК с учётом количества членов, состоящих на учёте, распределяются по следующим трем группам:

1.5.1. I группа - РО МООВК численностью более 2 000 членов МООВК, стоящих на учёте в РО по состоянию на 31 декабря отчётного года

1.5.2. II группа — РО МООВК, численностью от 1 000 до 2 000 членов МООВК, стоящих не учёте в РО по состоянию на 31 декабря отчётного года

1.5.3. III группа - РО МООВК, численностью до 1 000 членов МООВК, стоящих на учёте в РО по состоянию на 31 декабря отчётного года.

1.6. Всем ветеранским организациям вне зависимости от принадлежности к той или иной группе гарантируется равенство условий участия в Конкурсе, объективность в оценке результатов, победителям — равноценность поощрения.

1.7. Для проведения Конкурса не позднее марта месяца года, следующего за отчетным, издается приказ МООВК, которым утверждаются состав Конкурсной комиссии и рабочей группы Конкурсной комиссии (далее – рабочая группа).

1.8. Регламент работы Конкурсной комиссии и её рабочей группы определяется настоящим Положением. Они выполняют всю текущую работу по подготовке и проведению Конкурса, в том числе:

- обеспечивают требуемой информацией участников Конкурса, разъясняют им настоящее Положение;
- готовят необходимую документацию, в том числе и информационно-отчётные материалы о текущей деятельности и итогах работы ветеранских организаций;
- оказывают участникам Конкурса организационную, методическую, аналитическую и другую помощь;
- доводят до сведения участников Конкурса его промежуточные и окончательные результаты, организуют награждение победителей.

1.9. В каждой группе РО МООВК определяется «Победитель Конкурса» и лидеры по одной из основных номинаций (Лидер в номинации). «Победитель Конкурса» не может одновременно являться лидером по одной из основных номинаций.

## **2. Номинации (виды деятельности РО) Конкурса**

Конкурс проводится в пяти номинациях:

2.1. Участие РО в общественной жизни (таблица 1 приложения). Данное направление оценивается суммой баллов по следующим показателям:

2.1.1. Взаимодействие с общественными организациями и органами местной власти.

2.1.2. Выступления в средствах массовой информации с целью передачи опыта работы и пропаганды достижений атомной энергетики.

2.1.3. Участие в организации и работе музеев, информационных центров,

выставок творчества и других аналогичных мероприятиях.

2.1.4. Деятельность ОЭСВ.

2.1.5. Участие в социально значимых проектах.

2.2. Взаимодействие РО с филиалом Концерна и ОЭД (таблица 2 приложения). Данное направление оценивается суммой баллов по следующим показателям:

2.2.1. Участие в общественных мероприятиях трудового коллектива филиала Концерна и ОЭД.

2.2.2. Поощрения ветеранов в дни праздников, юбилейных и корпоративных дат за счет средств филиала Концерна ОЭД или других организаций (кроме МООВК).

2.2.3. Оказание помощи малоимущим и остро нуждающимся членам РО МООВК, оказание материальной помощи, вручение подарков, ремонт квартир и т. п. за счет средств филиала Концерна, ОЭД или других организаций (кроме МООВК).

2.2.4. Духовно-нравственное, патриотическое и трудовое воспитание молодежи.

2.3. Участие РО в решении проблем медицинского и санаторно-курортного обслуживания (таблица 3 приложения). Данное направление оценивается суммой баллов по следующим показателям:

2.3.1. Взаимодействие с медицинскими и страховыми учреждениями (кроме «прямых договоров»).

2.3.2. Санаторно-курортное обеспечение.

2.3.3. Учет и обслуживание ветеранов, нуждающихся в социальной помощи на дому.

2.4. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа РО (таблица 4 приложения). Данное направление оценивается суммой баллов по следующим показателям:

2.4.1. Взаимодействие со спортивно-оздоровительными, культурно-зрелищными, экскурсионными и другими организациями.

2.4.2. Наличие в региональном отделении клубов, секций и кружков по интересам, участие в них ветеранов.

2.5. Организационная работа РО (таблица 5 приложения). Данное направление оценивается суммой баллов по следующим показателям:

2.5.1. Состояние персонального учета членов регионального отделения.

2.5.2. Сбор вступительных и членских взносов.

2.5.3. Своевременное и качественное представление отчетной информации.

2.5.4. Работа регионального отделения на сайте МООВК.

2.5.5. Создание и организация работы первичных ветеранских организаций в РО.

2.5.6. Прочие направления в работе.

### **3. Требования к оформлению и представлению конкурсных материалов**

3.1. РО направляют конкурсные материалы, содержащие показатели работы РО за год, в формате таблиц № 1-5 приложения к настоящему Положению в электронном виде, в рабочую группу Конкурсной комиссии.

3.2. Региональное отделение МООВК может отказаться от участия в

Конкурсе и не предоставлять материалы в рабочую группу Конкурсной комиссии, но при обязательном предоставлении решения Совета РО МООВК с указанием причин отказа от участия в Конкурсе.

3.3. Материалы, представляемые РО, должны содержать исходные данные для расчета конкурсных показателей.

3.4. При необходимости или по инициативе РО к таблицам приложения направляются в адрес рабочей группы пояснительные записки (справки) произвольной формы.

3.5. Вместе с конкурсными материалами в рабочую группу направляется предложение, в какой номинации РО претендует на звание «Лидер в номинации».

3.6. Допускается не более двух предложений (не более двух номинаций).

3.7. Конкурсные материалы, представляемые РО, должны соответствовать их годовой отчетности. Персональную ответственность за достоверное и своевременное представление информационных материалов несет председатель Совета РО.

3.8. РО, не представившие материалы в установленный срок, по решению Конкурсной комиссии могут быть отстранены от участия в Конкурсе.

#### **4. Подведение итогов Конкурса**

4.1. Победителями Конкурса признаются РО, добившиеся наиболее высоких показателей по всем направлениям ветеранского движения, согласно критериям оценки и прилагаемому к данному Положению видам деятельности.

4.2. Рабочая группа проводит сравнительный анализ показателей работы РО по каждой номинации, оценивает значения этих показателей в баллах в соответствии с методическими рекомендациями и формирует предложения по подведению итогов Конкурса:

4.2.1. «Победителя Конкурса» в трех группах численности.

4.2.2. «Лидер в номинации» каждой группы.

4.3. Принимая во внимание разницу в численном составе РО, при оценке значимости того или иного показателя в расчетах используются относительные цифры (количество членов РО, участвующих в том или ином мероприятии, приведенное к общей численности регионального отделения в процентах).

4.4. Итоговые места между РО распределяются в соответствии с возрастанием суммы присужденных баллов по каждой номинации (максимальное значение суммы баллов – наилучший результат).

4.5. Первое место по направлению деятельности (номинации) присуждается РО, получившему максимальное значение по показателю «Общая сумма баллов». Остальные места распределяются в порядке убывания значения показателя «Общая сумма баллов».

4.6. В каждой группе численности победа в Конкурсе присуждается коллективу РО, набравшему наибольшее количество баллов по всем номинациям.

4.7. «Лидер в номинации» определяется по сумме набранных в данной номинации баллов среди всех РО в группе.

4.8. В целях более объективной оценки показателей рабочая группа может привлекать специалистов РО и Исполкома МООВК для обоснования распределения призовых мест по каждой номинации.

4.9. Документы Конкурса и информационные материалы, представленные РО, направляются рабочей группой для рассмотрения членам Конкурсной комиссии.

4.10. Конкурсная комиссия присуждает баллы с обоснованием распределения мест между РО в каждой номинации.

4.11. Конкурсная комиссия вправе присудить «Балл Конкурсной комиссии» за особо выдающиеся достижения РО в отчетном году. «Балл Конкурсной комиссии» может иметь значение в интервале от 0 до 10% от максимального количества баллов в номинации.

4.12. При необходимости члены Конкурсной комиссии могут посещать РО с целью уточнения и проверки представленных информационных материалов.

4.13. «Победитель Конкурса» в каждой группе численности определяется по сумме набранных баллов во всех номинациях.

4.14. На основании анализа материалов, представленных рабочей группой, Конкурсная комиссия подводит итоги Конкурса.

4.15. Решение Конкурсной комиссии утверждается на конференции МООВК. В решении конференции МООВК указываются виды поощрения победителей Конкурса, отражаются позитивные факторы, которые помогли добиться наилучших показателей, негативные моменты работы РО МООВК в отчетном периоде, а также пути устранения недостатков и предложения по оказанию РО практической помощи в этом направлении.

4.16. На основании решения конференции издается приказ МООВК об объявлении результатов конкурса. В приказе указываются виды поощрений победителей Конкурса.

4.17. Приказ рассылается всем РО, вне зависимости от их участия/неучастия в Конкурсе.

## **5. Награждение победителей Конкурса**

5.1. «Победителям Конкурса» выделяются дополнительные средства, направляемые на выплату вознаграждения неработающим пенсионерам, членам РО.

5.2. «Победителю Конкурса» вручается переходящее знамя МООВК, и он награждается Дипломом МООВК.

5.3. «Лидер в номинации» награждается Почетной грамотой МООВК.

5.4. По предложению Конкурсной комиссии конференция МООВК вправе определить дополнительное поощрение «Победителей Конкурса» в виде денежного вознаграждения.

5.5. Награждение «Победителей Конкурса» проводится в торжественной обстановке руководством МООВК с приглашением представителей коллективов АЭС и руководства Концерна

5.6. Активисты РО – «Победителя Конкурса» могут быть поощрены бесплатными (льготными) билетами в театр или иное зрелищное мероприятие, экскурсионной поездкой, памятными фотоальбомами, ценными подарками, бесплатными путёвками. Совет РО МООВК определяет перечень наград и поощрений своих активистов, который может быть расширен с учётом имеющихся возможностей.

5.7. В целях пропаганды ветеранского движения к освещению итогов Конкурса привлекаются средства массовой информации.

5.8. Руководителям АЭС и председателям первичных профсоюзных организаций, чьи РО стали «Победителями Конкурса», направляются благодарственные письма.

5.9. Аналитический материал по итогам результатов Конкурса, а также предложения по улучшению сотрудничества и поддержки ветеранских организаций, направляются руководству АЭС и Концерна, профсоюзным организациям, РО МООВК.

## **6. Финансирование Конкурса**

6.1. Финансирование Конкурса осуществляется из сметы расходов МООВК на текущий год.

## **7. Порядок внесения изменений и дополнений в условия Конкурса**

7.1. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения на основании предложений членов РО МООВК.

7.2. Предложения членов РО МООВК рассматриваются рабочей группой и направляются для согласования в РО и членам Конкурсной комиссии.

7.3. Внесение изменений и дополнений утверждается приказом МООВК.