

СОГЛАШЕНИЕ
о сотрудничестве филиала АО «Концерн Росэнергоатом»
«Калининская атомная станция»
и Калининского филиала МОО ветеранов концерна «Росэнергоатом»

г. Удомля

22.01.2024

Филиал АО «Концерн Росэнергоатом» «Калининская атомная станция» (далее Сторона 1, КЛНАЭС), в лице заместителя Генерального директора – директора филиала АО «Концерн Росэнергоатом» «Калининской АЭС» Игнатова Виктора Игоревича, действующего на основании доверенности от 04.05.2023 с одной стороны, и Межрегиональная общественная организация ветеранов концерна «РОСЭНЕРГОАТОМ» (далее Сторона -2), в лице руководителя Калининского филиала, председателя Совета Калининского РО МООВК «РЭА» Неизвестных Ирины Владимировны, действующей на основании доверенности от 12.09.2023 №2 с другой стороны, далее именуемые «Стороны», руководствуясь Соглашением о сотрудничестве между АО «Концерн Росэнергоатом» и Межрегиональной общественной организацией ветеранов концерна «РОСЭНЕРГОАТОМ» от 08.12.2023 № 9/287382-Д, а также Единой отраслевой социальной политикой Госкорпорации «Росатом» и ее организаций ПТ-УПП.08.00.02 (приказ АО «Концерн Росэнергоатом» от 26.08.2022 №9/01/1409-П) и Программой социальной поддержки неработающих пенсионеров АО «Концерн Росэнергоатом» (типовой) (приказы АО «Концерн Росэнергоатом» от 26.08.2022 №9/01/1409-П, от 24.11.2023 №9/01/1931-П; приложение №9 к Коллективному договору АО «Концерн Росэнергоатом» на 2023-2026 годы) заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Цель и предмет соглашения

1.1. Целью настоящего Соглашения является объединение усилий Сторон для реализации Стратегии действий в интересах старшего поколения в Российской Федерации до 2025 года, программ Госкорпорации «Росатом», АО «Концерн Росэнергоатом» (далее - Концерн) и Калининского филиала МООВК по социальной адаптации, реабилитации работников Концерна при выходе их на пенсию, защите экономических, социальных, трудовых и иных прав и законных интересов неработающих пенсионеров КЛНАЭС.

1.2. Предметом настоящего Соглашения является сотрудничество Сторон по следующим направлениям:

1.2.1. Эффективное решение кадровых вопросов, связанных с высвобождением работников КЛНАЭС, достигших пенсионного возраста.

1.2.2. Обеспечение социальной поддержки и защиты бывших работников КЛНАЭС, которые в силу своих физических или интеллектуальных особенностей, иных обстоятельств не способны самостоятельно реализовывать свои права и законные интересы.

1.2.3. Формирование у работников приверженности интересам КЛНАЭС, с которой они состоят в трудовых отношениях, через духовно-нравственное, патриотическое и трудовое воспитание молодежи.

1.2.4. Предоставление интересов неработающих пенсионеров КЛНАЭС в органах власти, общественных и других организациях.

1.2.5. Содействие охране здоровья, организации систематической медицинской поддержки и проведения комплексного оздоровления неработающих пенсионеров КЛНАЭС.

1.2.6. Информационное обеспечение реализуемых программ, проектов и совместных мероприятий.

1.2.7. Обобщение и передача имеющегося опыта, сохранение традиций, воспитание молодого поколения атомщиков в духе патриотизма и продолжения славных трудовых традиций ветеранов.

1.2.8. Реализация социальной программы поддержки неработающих пенсионеров, утвержденной приказом АО «Концерн Росэнергоатом» от 23.12.2020 №9/01/2104-П «Об утверждении и введении в действие Программы социальной поддержки неработающих пенсионеров АО «Концерн Росэнергоатом» (типовой)» (далее - Программа).

1.2.9. Привлечение неработающих пенсионеров к работе с населением, в том числе с использованием средств массовой информации, в целях пропаганды развития атомной энергетики.

1.2.10. Привлечение неработающих пенсионеров к созданию научно-технических и рекламных материалов, книг, журнальных статей, буклетов, брошюр, пропагандирующих атомную энергетику и содействующих её развитию.

1.2.11. Привлечение неработающих пенсионеров к посильному и оплачиваемому труду во временных творческих, научных, производственных и других трудовых коллективах КЛНАЭС, а также к иному участию ветеранов в общественно-полезном труде с использованием их потенциала, богатого профессионального и жизненного опыта.

2. Обязательства Сторон

2.1. Сторона - 1:

2.1.1. В соответствии с Программой присваивает статусы работникам КЛНАЭС, уходящим на пенсию. Уведомляет их о присвоенном статусе.

2.1.2. Информировывает увольняющихся работников об условиях Программы.

2.1.3. Организует оздоровительное лечение в профилактории КЛНАЭС неработающих пенсионеров.

2.1.4. Привлекает совместно со Стороной - 2 неработающих пенсионеров к усиленному и оплачиваемому труду в научной, производственной деятельности, а также к иному участию в интересах Концерна, используя их богатый профессиональный и жизненный опыт.

2.1.5. Предоставляет помещения для размещения штатных работников Стороны 2. При наличии возможности предоставляет помещения для проведения организационных, спортивных, культурно-массовых мероприятий, мероприятий оздоровительного отдыха, а также для организации выставок, кружков, корпоративных мероприятий, посвященных значимым юбилейным и праздничным датам Стороны – 2.

2.1.6. Предоставляет штатным работникам Стороны – 2 необходимую мебель, оргтехнику, средства связи, в том числе мобильные телефоны и мобильную связь, другое имущество, необходимое для их деятельности.

2.1.7. Обеспечивает Сторону – 2 в установленном порядке транспортными средствами.

2.1.8. Оказывает услуги в почтовом обороте документации Стороны – 2.

2.1.9. Оказывает Стороне – 2 правовую помощь.

2.1.10. Привлекает Сторону – 2 к выработке решений по вопросам, касающимся социальной поддержки неработающих пенсионеров филиала Концерна.

2.1.11. Привлекает неработающих пенсионеров к участию в корпоративных мероприятиях, посвященных значимым юбилейным и праздничным датам.

2.1.12. Реализует ранее принятые решения по отдельным категориям неработающих пенсионеров.

2.2. Сторона – 2:

2.2.1. Реализует Программу с учетом стажа, индивидуальных заслуг неработающих пенсионеров.

2.2.2. Предоставляет информацию по персональным данным неработающих пенсионеров по письменному запросу Стороны 1.

2.2.3. Готовит список кандидатур на награждение и поощрение неработающих пенсионеров КЛНАЭС к юбилейным и праздничным датам.

2.2.4. Вносит изменения в базу данных неработающих пенсионеров КЛНАЭС по персональным данным.

2.2.5. Представляет и защищает свои права, права и законные интересы неработающих пенсионеров – членов Калининского РО МООВК «РЭА» в органах государственной власти, органах местного самоуправления, общественных объединениях, других организациях в соответствии с Уставом МООВК.

2.2.6. Принимает участие в формировании программ социальной поддержки неработающих пенсионеров с учетом их трудового стажа и индивидуальных заслуг.

2.2.7. Принимает участие в разработке социальных стандартов, соглашений, коллективных договоров и других документов, направленных на социальную защиту и материальную поддержку неработающих пенсионеров.

2.2.8. Выступает с инициативами и принимает участие в разработке и реализации социально-значимых для неработающих пенсионеров программ и проектов.

2.2.9. В соответствии с Уставом МООВК организует работу неработающих пенсионеров – членов Калининского РО МООВК, своих структурных подразделений (комиссий) по реализации настоящего Соглашения.

2.2.10. Проводит работу по духовно–нравственному, трудовому и патриотическому воспитанию молодежи, профориентации и наставничеству в духе поддержки и развития традиций старшего поколения атомной энергетики, приверженности корпоративным ценностям.

2.2.11. Участвует в осуществлении региональных программ, направленных на социальную поддержку неработающих пенсионеров.

2.2.12. Обеспечивает работу ветеранской организации в благотворительных акциях и общественно-политических мероприятиях, в том числе на выборах в местные, областные и государственные органы власти.

2.2.13. Готовит исходные материалы для присвоения званий и статусов неработающим пенсионерам – членам Калининского РО МООВК «РЭА» в рамках Единой отраслевой социальной политики Госкорпорации «Росатом» и ее организаций.

2.2.14. Организует и направляет деятельность неработающих пенсионеров на активное участие в общественно-полезной работе в интересах коллектива КЛНАЭС и города.

2.2.15. Формирует для выполнения тематических поручений руководства КЛНАЭС по различным направлениям производственной и социальной деятельности филиала Концерна творческие группы неработающих пенсионеров - профессионалов.

2.2.16. Пропагандирует свои цели и задачи через средства массовой информации.

2.2.17. Готовит и проводит совместно со специалистами КЛНАЭС тематические конференции.

2.2.18. Готовит предложения и представления на награждение членов Калининского РО МООВК «РЭА» государственными, отраслевыми и корпоративными наградами.

2.2.19. Направляет финансирование, полученное от Концерна по договору о предоставлении добровольного пожертвования в целях реализации Программы, на следующие цели:

- оказание материальной помощи в связи с тяжелым заболеванием при наличии угрозы их здоровью для оплаты дорогостоящих медицинских услуг, расходов на приобретение дорогостоящих лекарственных средств и медицинской техники (слуховые аппараты, тонометры, глюкометры и т.п.);

- оказание материальной помощи в связи с крайне тяжелым заболеванием; при наличии угрозы их жизни для оплаты дорогостоящих медицинских услуг;

- организацию санаторно-курортного и/или оздоровительного лечения;

- реализацию лечебно-оздоровительной программы «Здоровье ветеранов отрасли»;

- оказание материальной помощи на зубопротезирование;

- оказание материальной помощи в связи с тяжелым материальным положением, связанным с тяжелым заболеванием или смертью близких родственников;

- оказание материальной помощи в связи с повреждением или утратой личного имущества в результате чрезвычайных обстоятельств;

- оказание материальной помощи в случае сложившегося тяжелого материального положения при наличии обоснованных причин;

- оказание материальной помощи близким родственникам в случае смерти неработающего пенсионера-члена МООВК;

- оказание материальной помощи в связи с корпоративными юбилейными и/или праздничными и памятными датами (День работников атомной промышленности и т.д.);

- участие в корпоративных мероприятиях, посвященных значимым юбилейным и /или праздничным датам;

- оказание материальной помощи в связи с их юбилейными датами;

- поздравление с Днем Победы и оказание единовременных выплат неработающим пенсионерам-ветеранам и участникам ВОВ, труженикам тыла, жителям блокадного Ленинграда, малолетним узникам фашистских лагерей;

- организацию культурно-массовых, спортивных и иных коллективных мероприятий, связанных с корпоративными и памятными датами, а также организацию поездок по историческим и святым местам, приобретение экскурсионных путевок;

- оплату труда штатных работников Стороны – 2;

- оплату взносов в страховые фонды, обязательных сборов, налогов и платежей;

- оплату работ (услуг), выполняемых сторонними организациями или индивидуальными предпринимателями, по социальной поддержке неработающих пенсионеров и обеспечению деятельности Стороны – 2 по договорам гражданско-правового характера;

- оказание материальной помощи по иным основаниям (дополнительные виды материальной помощи по согласованию с Концерном и исполкомом МООВК);

- оплату труда работников, привлекаемых для осуществления социальной поддержки пенсионеров;
- единовременная материальная поддержка неработающих пенсионеров, принимавших активное участие в организации и проведении коллективных мероприятий;
- оказание материальной помощи при посещении одиноких, престарелых и тяжелобольных ветеранов;
- реализацию иных задач, не противоречащих КСП, Уставу МООВК и согласованных с филиалом Концерна.

2.2.20. Информировать неработающих пенсионеров об оказании социальной поддержки неработающим пенсионерам -членам МООВК.

3. Организация сотрудничества

3.1. В целях создания необходимых условий для осуществления сотрудничества Стороны определяют ответственных лиц:

от Стороны – 1 - заместитель директора по управлению персоналом Лебедев Олег Вадимович;

от Стороны – 2 – руководитель филиала – председатель Совета Калининского РО МООВК «РЭА» Неизвестных Ирина Владимировна.

3.2. В необходимых случаях для решения конкретных задач Стороны формируют рабочие группы из представителей Сторон.

3.3. В настоящее Соглашение по согласованию Сторон могут быть включены дополнения и изменения.

3.4. Все спорные вопросы решаются Сторонами путём переговоров.

4. Условия и срок действия Соглашения

4.1. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует в течение 3-х лет.

4.2. По взаимному согласованию Сторон настоящее Соглашение может быть пролонгировано с обеспечением его актуализации.

4.3. Настоящее Соглашение составлено в двух подлинных экземплярах для каждой Стороны, имеющие одинаковую юридическую силу.

5. Реквизиты Сторон

5.1 Реквизиты филиала АО «Концерн Росэнергоатом» «Калининская атомная станция»:

Адрес: 171841, г.Удомля, Тверская область
ИНН 7721632827 КПП 691643001 ОКПО 08614411 ОГРН 5087746119951
Р/с 40702810263040000553, Отделение № 8607 ПАО Сбербанк г.Тверь
БИК 042809679 кор. счет 30101810700000000679

5.2 Реквизиты Калининского филиала Межрегиональной общественной организации ветеранов концерна «Росэнергоатом»:

Адрес: 171841, г.Удомля, Тверская область, ул.Попова, д.25

ИНН 7704272116 КПП 691602001 ОКПО 99100221 ОГРН 1067799010949

р/с 40703810663040100117, Отделение № 8607 Сбербанка России г.Тверь

БИК 042809679 кор. счет. 301018107000000000679

Заместитель Генерального
директора – директор филиала
АО «Концерн Росэнергоатом»
«Калининская атомная станция»



В.И. Игнатов

01 2024

Руководитель
Калининского филиала
МООВК «Росэнергоатом»,
председатель Совета Калининского
РО МООВК «РЭА»



И.В. Неизвестных

2024

Визы:

И.О. Заместителя директора
по управлению персоналом

Заместитель директора
по экономике и финансам

Начальник ОИМО

Начальник ЮО

Начальник ОСР

[Handwritten signatures]

А.А. Гоцева
/О.В. Лебедев/

Т.А. Косицкий

С.В. Савилова

Д.С. Палагин

М.С. Клещерова